

**UCHWAŁA NR LVIII/372/2023  
RADY POWIATU TURECKIEGO**

z dnia 13 listopada 2023 r.

**w sprawie zatwierdzenia programu naprawczego Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki  
Zdrowotnej w Turku**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2022 r. poz. 1526 i z 2023 r. poz. 572) oraz art. 59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. 2023 r. poz. 991 i 1675) Rada Powiatu Tureckiego uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Zatwierdza się program naprawczy Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Turku.

2. Program naprawczy, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tureckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Tureckiego

**Piotr Szewczyński**

Załącznik do uchwały Nr LVIII/372/2023  
Rady Powiatu Tureckiego  
z dnia 13 listopada 2023 r.

**PROGRAM NAPRAWCZY  
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO  
ZESPOŁU OPIEKI ZDROWOTNEJ  
W TURKU**

**Turek  
Wrzesień 2023 r.**

## Spis treści

Wstęp .....	3
I. Analiza sytuacji finansowej SP ZOZ w Turku w latach 2021 – 2022 .....	5
1. Analiza bilansu .....	5
2. Analiza rachunku zysków i strat .....	8
3. Analiza wskaźnikowa .....	11
4. Analiza przyczyn wystąpienia trudnej sytuacji finansowej .....	13
II. Analiza SWOT.....	15
III. Prognoza wyniku finansowego w latach 2023 – 2024 .....	18
1. Zamierzone działania mające na celu poprawę sytuacji finansowej .....	18
2. Prognoza wyniku finansowego w latach 2023 – 2024 .....	19
3. Podsumowanie .....	20

## WSTĘP

W grudniu 1963 r. w Turku został otwarty nowy Szpital Powiatowy im. Alfreda Sokołowskiego, który liczył 370 łóżek, stary liczący 117 łóżek został wówczas zamknięty.

W 1975 r. został utworzony Zespół Opieki Zdrowotnej obejmujący szpital, przychodnie rejonowe oraz ośrodki zdrowia z następujących gmin: Dobra, Tuliszków, Uniejów, Kawęczyn, Przykona, Władysławów, Malanów, Brudzew i Świnice Warckie.

Na podstawie Zarządzenia Wojewody Konińskiego nr 5 z dnia 22 stycznia 1997 roku Zespół Opieki Zdrowotnej został przekształcony w samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej o nazwie Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej w Turku (zwany dalej Zespołem) i w dniu 2 czerwca 1997 roku został wpisany do rejestru samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Od 1 stycznia 2000 roku przychodnie i ośrodki zdrowia będące w strukturach SP ZOZ w Turku usamodzielniały się i obecnie funkcjonują jako niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej świadczące usługi podstawowej opieki zdrowotnej i ambulatoryjnej opieki specjalistycznej.

Organem tworzącym Zespół jest Powiat Turecki, zgodnie z kompetencjami określonymi w ustawie z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.)

Zespół został wpisany do Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą pod numerem 000000015945 i posiada osobowość prawną na podstawie wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000007218

Obszar działania Zespołu stanowi powiat turecki, który obejmuje: miasto Turek, miasto i gminę Dobra, miasto i gminę Tuliszków, gminę Brudzew, gminę Kawęczyn, gminę Malanów, gminę Przykona, gminę Turek, gminę Władysławów. SP ZOZ udziela świadczeń zdrowotnych osobom zamieszkałym na terenie obwodu szpitalnego oraz każdej osobie, która potrzebuje natychmiastowego udzielenia takiego świadczenia ze względu na zagrożenie zdrowia i życia.

Szpital dysponuje 156 łózkami na 6 oddziałach, w tym 15 łózkami noworodkowymi.

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU  
PROGRAM NAPRAWCZY

---

W szpitalu na dzień 31 grudnia 2022 roku zatrudnionych na podstawie umowy było 305 osób.

Kwalifikacje wymagane od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w publicznych zakładach opieki zdrowotnej określa Minister Zdrowia.

## I. Analiza sytuacji finansowej SP ZOZ w Turku w latach 2021 - 2022

### 1. Analiza bilansu

Celem analizy bilansu jest zbadanie zmian zachodzących w strukturze aktywów i pasywów, określenie ich dynamiki i występujących trendów. Tabela nr 1 przedstawia pozycje bilansowe wraz ze wskaźnikami struktury w latach 2021 - 2022.

Tabela 1. Bilans analityczny SP ZOZ w Turku w latach 2021 – 2022 wraz ze wskaźnikami struktury

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Wskaźniki struktury %	
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.
<b>A. Aktywa trwałe</b>	<b>30 887 300,41</b>	<b>39 183 779,06</b>	<b>86,91</b>	<b>85,72</b>
I. Wartości niematerialne i prawne	16 740,00	795 567,51	0,05	1,74
II. Rzeczowe aktywa Trwałe	30 870 560,41	38 388 211,55	86,86	83,98
<b>B. Aktywa obrotowe</b>	<b>4 652 467,37</b>	<b>6 525 893,15</b>	<b>13,09</b>	<b>14,28</b>
I. Zapasy	1 242 050,45	1 318 562,41	3,49	2,89
II. Należności krótkoterminowe	3 244 844,95	4 477 723,82	9,13	9,80
III. Inwestycje krótkoterminowe	87 916,67	503 666,49	0,25	1,10
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	77 655,30	225 940,43	0,00	0,49
<b>Aktywa razem</b>	<b>35 539 767,78</b>	<b>45 709 672,21</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>A. Kapitał (fundusz) Własny</b>	<b>-23 305 775,28</b>	<b>-26 409 094,42</b>	<b>-65,58</b>	<b>-57,77</b>
I. Kapitał (fundusz) podstawowy	10 679 755,02	10 679 755,02	30,05	23,36
II. Kapitał (fundusz) zapasowy	1 464 562,41	0,00	4,12	0,00
III. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-29 333 822,49	-33 985 530,30	-82,54	-74,35
IV. Zysk (strata) netto	-6 116 270,22	-3 103 319,14	-17,21	-6,78
<b>B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania</b>	<b>58 845 543,06</b>	<b>72 118 766,63</b>	<b>165,58</b>	<b>157,77</b>
I. Rezerwy na zobowiązania	10 317 241,32	6 933 420,16	29,03	15,17

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU  
PROGRAM NAPRAWCZY

II. Zobowiązania długoterminowe - kredyty i pożyczki	8 909 944,72	12 936 184,00	25,07	28,30
III. Zobowiązania krótkoterminowe	13 178 316,06	20 986 160,35	37,08	45,91
1. kredyty i pożyczki	2 555 842,59	5 718 844,00	7,19	12,51
2. z tytułu dostaw i usług w okresie wymagalności do 12 miesięcy	5 602 843,90	6 799 318,90	15,76	14,87
3. z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	1 597 844,58	1 988 467,65	4,50	4,35
4. z tytułu wynagrodzeń	1 324 037,65	1 662 225,19	3,73	3,64
5. inne	158 374,42	2 923 893,86	0,44	6,40
6. fundusze specjalne	1 939 372,92	1 893 410,75	5,46	4,14
IV. Rozliczenia międzyokresowe	26 440 040,96	31 263 002,12	74,40	68,39
<b>Pasywa razem</b>	<b>35 539 767,78</b>	<b>45 709 672,21</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań finansowych za lata 2021 - 2022

Analiza danych bilansowych w latach 2021 – 2022 wykazuje bardzo duży udział aktywów trwałych w ogólnej sumie bilansowej – 86,91 % w 2021 roku i 85,72 % w 2022 roku. Wysoki, udział aktywów trwałych w strukturze aktywów wynika ze specyfiki zakładu jakim jest SP ZOZ. Dominującą pozycją aktywów trwałych są rzeczowe aktywa trwałe. Wysokie zaangażowanie rzeczowych aktywów trwałych jest typowe dla placówek usługowych jakimi są szpitale.

W pasywach bilansu dominującą rolę odgrywają zobowiązania i rezerwy na zobowiązania. W 2022 roku ich udział w sumie bilansowej wynosi 157,77%.

Z uwagi na finansowanie zakupów inwestycyjnych głównie środkami finansowymi pochodzącymi z dotacji, w pasywach bilansu widoczny jest też wysoki udział rozliczeń międzyokresowych.

Niepokojącym zjawiskiem jest ujemny poziom kapitału własnego. W 2021 roku jego udział w sumie bilansowej wynosił -65,58% a w 2022 roku udział kapitału własnego wyniósł -57,77%. Jest to następstwem osiągnięcia w 2022 roku i w poprzednich latach ujemnego wyniku finansowego.

Kolejnym etapem analizy bilansu jest analiza jego dynamiki. Analizę zmian majątku i kapitału w badanym okresie zaprezentowano procentowo i wartościowo.

Dynamikę bilansu w latach 2021 – 2022 prezentuje tabela nr 2.

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU  
PROGRAM NAPRAWCZY

Tabela 2. Dynamika bilansu w latach 2021 – 2022

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Dynamika	
	2021 r.	2022 r.	2021 r. = 100%	Wartość
<b>A. Aktywa trwałe</b>	<b>30 887 300,41</b>	<b>39 183 779,06</b>	<b>126,86</b>	<b>8 296 478,65</b>
I. Wartości niematerialne i prawne	16 740,00	795 567,51	4 752,49	778 827,51
II. Rzeczowe aktywa trwałe	30 870 560,41	38 388 211,55	124,35	7 517 651,14
<b>B. Aktywa obrotowe</b>	<b>4 652 467,37</b>	<b>6 525 893,15</b>	<b>140,27</b>	<b>1 873 425,78</b>
I. Zapasy	1 242 050,45	1 318 562,41	106,16	76 511,96
II. Należności krótkoterminowe	3 244 844,95	4 477 723,82	137,99	1 232 878,87
III. Inwestycje krótkoterminowe	87 916,67	503 666,49	572,89	415 749,82
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	77 655,30	225 940,43	290,95	148 285,13
<b>Aktywa razem</b>	<b>35 539 767,78</b>	<b>45 709 672,21</b>	<b>128,61</b>	<b>10 169 904,43</b>
<b>A. Kapitał (fundusz) własny</b>	<b>-23 305 775,28</b>	<b>-26 409 094,42</b>	<b>-</b>	<b>3 103 319,14</b>
I. Kapitał (fundusz) podstawowy	10 679 755,02	10 679 755,02	100,00	0,00
II. Kapitał (fundusz) zapasowy	1 464 562,41	0,00	-	-1 464 562,41
III. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-29 333 822,49	-33 985 530,30	-	-4 651 707,81
IV. Zysk (strata) netto	-6 116 270,22	-3 103 319,14	-	3 012 951,08
<b>B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania</b>	<b>58 845 543,06</b>	<b>72 118 766,63</b>	<b>122,56</b>	<b>13 273 223,57</b>
I. Rezerwy na zobowiązania	10 317 241,32	6 933 420,16	67,20	-3 383 821,16
II. Zobowiązania długoterminowe - kredyty i pożyczki	8 909 944,72	12 936 184,00	145,19	4 026 239,28
II. Zobowiązania krótkoterminowe	13 178 316,06	20 986 160,35	159,25	7 807 844,29
1. kredyty i pożyczki	2 555 842,59	5 718 844,00	223,75	3 163 001,41
2. z tytułu dostaw i usług w okresie wymagalności do 12 miesięcy	5 602 843,90	6 799 318,90	121,35	1 196 475,00
3. z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	1 597 844,58	1 988 467,65	124,45	390 623,07
4. z tytułu wynagrodzeń	1 324 037,65	1 662 225,19	125,54	338 187,54
5. inne	158 374,42	2 923 893,86	1 846,19	2 765 519,44



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU  
PROGRAM NAPRAWCZY

6. fundusze specjalne	1 939 372,92	1 893 410,75	97,63	-45 962,17
III. Rozliczenia międzyokresowe	26 440 040,96	31 263 002,12	118,24	4 822 961,16
<b>Pasywa razem</b>	<b>35 539 767,78</b>	<b>45 709 672,21</b>	<b>128,61</b>	<b>10 169 904,43</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań finansowych za lata 2021 – 2022

Jak wynika z danych zawartych w tabeli 2, w 2022 r. wartość aktywów trwałych wzrosła o 26,86% do poziomu 39.183.779,06 zł. Poziom ten został osiągnięty dzięki dotacjom otrzymanym na dofinansowanie inwestycji. Znajduje to też swoje odzwierciedlenie w pasywach bilansu, w pozycji – rozliczenia międzyokresowe.

Wartość aktywów obrotowych wzrosła o 1.873.425,78 zł (wzrost o 40,27%). Wzrost wartości widoczny jest we wszystkich pozycjach aktywów obrotowych.

W związku z osiągnięciem w 2022 r. ujemnego wyniku finansowego nastąpił spadek kapitału własnego o 3.103.319,14 zł.

## 2. Analiza rachunku zysków i strat

Tabela nr 3 prezentuje rachunek zysków i strat wraz ze wskaźnikami struktury w badanym okresie.

Tabela 3. Rachunek zysków i strat w latach 2021-2022 wraz ze wskaźnikami struktury

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Wskaźniki struktury %	
	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.
<b>A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi</b>	<b>48 853 811,54</b>	<b>58 088 332,24</b>	<b>90,48</b>	<b>85,12</b>
<b>B. Koszty działalności operacyjnej</b>	<b>57 511 976,87</b>	<b>68 044 644,09</b>	<b>95,70</b>	<b>95,39</b>
I. Amortyzacja	2 753 658,09	3 764 484,65	4,58	5,28
II. Zużycie materiałów i energii	7 703 632,22	9 257 283,24	12,83	12,98
III. Usługi obce	21 847 153,30	24 213 567,94	36,35	33,95
IV. Podatki i opłaty	200 047,45	204 483,54	0,33	0,29
V. Wynagrodzenia	20 276 208,62	24 822 004,39	33,74	34,79
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	4 411 586,15	5 404 090,02	7,34	7,57
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	319 691,04	378 730,31	0,53	0,53

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU  
PROGRAM NAPRAWCZY

<b>C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A – B)</b>	<b>-8 658 165,33</b>	<b>- 9 956 311,85</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>D. Pozostałe przychody operacyjne</b>	<b>5 135 570,86</b>	<b>10 129 924,19</b>	<b>9,51</b>	<b>14,84</b>
I. Dotacje	2 252 844,39	2 025 598,52	4,17	2,97
II. Inne przychody operacyjne	2 882 726,47	8 104 325,67	5,34	11,87
<b>E. Pozostałe koszty operacyjne</b>	<b>2 124 500,32</b>	<b>1 998 221,35</b>	<b>3,53</b>	<b>2,81</b>
<b>F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)</b>	<b>-5 647 094,79</b>	<b>-1 824 609,01</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>G. Przychody finansowe</b>	<b>5 539,32</b>	<b>24 455,17</b>	<b>0,01</b>	<b>0,04</b>
<b>H. Koszty finansowe</b>	<b>461 049,75</b>	<b>1 286 058,30</b>	<b>0,77</b>	<b>1,80</b>
<b>I. Zysk (strata) brutto (I+J.1-J.2)</b>	<b>-6 102 605,22</b>	<b>-3 086 212,14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>J. Zysk (strata) netto</b>	<b>-6 116 270,22</b>	<b>-3 103 319,14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Przychody ogółem</b>	<b>53 994 921,72</b>	<b>68 242 711,60</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
<b>Koszty ogółem</b>	<b>60 097 526,95</b>	<b>71 328 923,74</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań finansowych za lata 2021 - 2022

Największymi pozycjami kosztów są koszty wynagrodzeń, których udział w strukturze w badanym okresie wyniósł kolejno 33,74% i 34,79%, koszty usług obcych stanowiące w kolejnych latach 36,35% i 33,95% udziału w strukturze – w tym kontrakty odpowiednio 28,83% i 26,41% udziału. Znaczącą pozycją są też koszty zużycia materiałów i energii stanowiące 12,83% i 12,98% udziału.

Tabela 4. Dynamika rachunku zysków i strat w latach 2021 - 2022

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Dynamika	
	2021 r.	2022 r.	2021 r. = 100%	Kwotowa
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi	48 853 811,54	58 088 332,24	118,90	9 234 520,70
B. Koszty działalności operacyjnej	57 511 976,87	68 044 644,09	118,31	10 532 667,22
I. Amortyzacja	2 753 658,09	3 764 484,65	136,71	1 010 826,56
II. Zużycie materiałów i energii	7 703 632,22	9 257 283,24	120,17	1 553 651,02
III. Usługi obce	21 847 153,30	24 213 567,94	110,83	2 366 414,64
IV. Podatki i opłaty	200 047,45	204 483,54	102,22	4 436,09
V. Wynagrodzenia	20 276 208,62	24 822 004,39	122,42	4 545 795,77
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	4 411 586,15	5 404 090,02	122,50	992 503,87

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU  
PROGRAM NAPRAWCZY

VII. Pozostałe koszty rodzajowe	319 691,04	378 730,31	118,47	59 039,27
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A – B)	<b>-8 658 165,33</b>	<b>- 9 956 311,85</b>	-	<b>-1 298 146,52</b>
D. Pozostałe przychody operacyjne	<b>5 135 570,86</b>	<b>10 129 924,19</b>	<b>197,25</b>	<b>4 994 353,33</b>
I. Dotacje	2 252 844,39	2 025 598,52	89,91	-227 245,87
II. Inne przychody operacyjne	2 882 726,47	8 104 325,67	281,13	5 221 599,20
E. Pozostałe koszty operacyjne	<b>2 124 500,32</b>	<b>1 998 221,35</b>	<b>94,06</b>	<b>-126 278,97</b>
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	<b>-5 647 094,79</b>	<b>-1 824 609,01</b>	-	<b>3 822 485,78</b>
G. Przychody finansowe	<b>5 539,32</b>	<b>24 455,17</b>	<b>441,48</b>	<b>18 915,85</b>
H. Koszty finansowe	<b>461 049,75</b>	<b>1 286 058,30</b>	<b>278,94</b>	<b>825 008,55</b>
I. Zysk (strata) brutto (I+J.1-J.2)	<b>-6 102 605,22</b>	<b>-3 086 212,14</b>	-	<b>3 016 393,08</b>
J. Zysk (strata) netto	<b>-6 116 270,22</b>	<b>-3 103 319,14</b>	-	<b>3 012 951,08</b>
<b>Przychody ogółem</b>	<b>53 994 921,72</b>	<b>68 242 711,60</b>	<b>126,39</b>	<b>14 247 789,88</b>
<b>Koszty ogółem</b>	<b>60 097 526,95</b>	<b>71 328 923,74</b>	<b>118,69</b>	<b>11 231 396,79</b>

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań finansowych za lata 2021 - 2022

Z analizy danych tabeli 4 wynika, że w rozpatrywanym okresie przychody ze sprzedaży wykazują tendencję rosnącą, przy jednoczesnym wzroście kosztów działalności operacyjnej. W 2022 roku przychody ze sprzedaży w porównaniu do roku poprzedniego wzrosły o 9.234.520,70 tj. o 18,90%. Dynamika kosztów działalności operacyjnej była na zbliżonym poziomie i wyniosła 18,31%. Wynik finansowy ze sprzedaży uległ pogorszeniu. Jego dynamika została zaprezentowana kwotowo i wynosi w porównaniu z 2021 rokiem (-1.298.146,52) zł.

W omawianym okresie nastąpił wzrost pozostałych przychodów operacyjnych o 5.221.599,20 zł przy jednoczesnym spadku pozostałych kosztów operacyjnych o 126.278,97 zł

Wynik finansowy netto w 2022 roku wyniósł -3.012.951,08 zł

### 3. Analiza wskaźnikowa

#### Wskaźniki zyskowności

Wskaźniki zyskowności określają zdolność podmiotu do generowania zysków.

Tabela 5. Wskaźniki zyskowności – 2022 r.

1) wskaźnik zyskowności netto = $\text{wynik netto} * 100\% / \text{przychody ogółem}$	-5%
2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej = $\text{wynik z działalności operacyjnej} * 100\% / (\text{przychody netto ze sprzedaży} + \text{pozostałe przychody operacyjne})$	-3%
3) wskaźnik zyskowności aktywów = $\text{wynik netto} * 100\% / \text{średni stan aktywów}$	-8%

Wskaźnik zyskowności netto pokazuje jaką część przychodów stanowi odnotowany zysk lub strata.

Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej określa ekonomiczną efektywność działania podmiotu, z uwzględnieniem działalności podstawowej oraz pozostałej działalności operacyjnej.

Wskaźnik zyskowności aktywów informuje o wielkości zysku lub straty przypadającej na jednostkę wartości zaangażowanych w podmiocie aktywów, czyli wyznacza on ogólną zdolność aktywów podmiotu do generowania zysku.

Ponieważ jednostka w 2022 r. poniosła stratę z działalności operacyjnej i stratę netto wszystkie wskaźniki zyskowności przyjęły wartość ujemną.

#### Wskaźniki płynności

Wskaźniki płynności określają zdolność jednostki do terminowego regulowania zaciągniętych zobowiązań krótkoterminowych. Jeżeli poziom wskaźników obniża się, to występuje ryzyko utraty przez podmiot zdolności do terminowego regulowania zobowiązań. W przypadku gdy wskaźniki są zbyt wysokie, może to świadczyć o nieefektywnym gospodarowaniu posiadanymi środkami obrotowymi, takimi jak zapasy, należności lub środki finansowe.

Tabela 6. Wskaźniki płynności – 2022 r.

1) wskaźnik bieżącej płynności = aktywa obrotowe – nal. o okresie spłaty pow.12 mies. – RMK (czynne) /zobowiązania krótkoterminowe - zob. o okresie wym. pow. 12 mies. + rezerwy krótkoterminowe	0,28
2) wskaźnik szybkiej płynności = (aktywa obrotowe – należności o okresie spłaty powyżej 12 mies. – RMK (czynne) - zapasy)/zobowiązania krótkoterminowe - zob. o okresie wym. pow. 12 mies. + rezerwy krótkoterminowe	0,23

Wskaźnik bieżącej płynności określa zdolność podmiotu do spłaty zobowiązań krótkoterminowych. Osiągnięty poziom wskaźnika jest o wiele za niski. Świadczy o problemie z utrzymaniem bieżącej płynności. W praktyce przyjmuje się, że odpowiednie wielkości wskaźnika wynoszą od 1 do 2,5.

Wskaźnik szybkiej płynności określa zdolność podmiotu do spłacania zobowiązań krótkoterminowych najbardziej płynnymi aktywami, tj. krótkoterminowymi należnościami i aktywami finansowymi. Wskaźnik ten jest za niski, co potwierdza wnioski wysunięte na podstawie analizy wskaźnika bieżącej płynności. Niewielka różnica występująca pomiędzy tymi wskaźnikami świadczy o niskim poziomie zapasów.

### **Wskaźniki efektywności**

Tabela 7. Wskaźniki efektywności – 2022 r.

1) wskaźnik rotacji należności (w dniach) = średni stan należności z tytułu dostaw i usług * 366/przychody netto ze sprzedaży	15
2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) = średni stan zobowiązań z tyt. dostaw i usług * 366/przychody netto ze sprzedaży	39

Wskaźnik rotacji należności (w dniach) określa długość cyklu oczekiwania podmiotu na uzyskanie należności za świadczone usługi. Im wyższy poziom wskaźnika, tym podmiot ma większe trudności ze ściągalnością swoich należności. Odpowiednia wartość czynnika powinna wynosić poniżej 45 dni. Osiągnięty poziom wskaźnika jest prawidłowy.

Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) określa okres, jaki jest potrzebny podmiotowi do spłacenia swoich zobowiązań krótkoterminowych. Zbyt wysoka wartość wskaźnika świadczy o trudnościach w regulowaniu swoich bieżących zobowiązań.

## Wskaźniki zadłużenia

Tabela 8. Wskaźniki zadłużenia – 2022 r.

1) wskaźnik zadłużenia aktywów = (zob. długoterminowe + zob. krótkoterminowe + rezerwy)*100%/aktywa razem	89%
2) wskaźnik wypłacalności = (zob. długoterminowe + zob. krótkoterminowe + rezerwy)*100%/kapitał własny	-1,55

Wskaźnik zadłużenia aktywów (%) informuje o stopniu finansowania aktywów kapitałami obcymi. Zbyt wysoka wartość wskaźnika świadczy o wysokim poziomie udziału kapitałów obcych w finansowaniu majątku jednostki. Prawidłowa wartość wskaźnika nie powinna przekroczyć 80.

Wskaźnik wypłacalności określa wielkość funduszy obcych przypadających na jednostkę funduszu własnego. Z uwagi na ujemną wartość kapitału własnego wskaźnik nie posiada wartości analitycznej.

### **4. Analiza przyczyn wystąpienia trudnej sytuacji finansowej**

Przyczyną trudnej sytuacji finansowej SPZOZ w Turku jest stale utrzymujący się przerost kosztów nad przychodami. Niedofinansowanie kontraktów z NFZ spowodowało deficyt w wydatkach, który szczególnie widoczny jest w zaległościach względem dostawców.

Bardzo niekorzystnym zjawiskiem jest ujemna wartość kapitału własnego. Sytuacja jednostki w obszarze zadłużenia wskazuje, że udział zobowiązań w finansowaniu majątku jest na bardzo wysokim poziomie

Kontrakt z NFZ nie uwzględnia rosnących kosztów bieżącej działalności tj.: wzrostu cen towarów i usług oraz ustawowego wzrostu wynagrodzeń. Sytuacja kadrowa w ochronie zdrowia jest trudna. Brak kadry medycznej skutkuje wzrostem kosztów osobowych.

Warunki, w jakich funkcjonują samodzielne publiczne zakłady opieki zdrowotnej nie sprzyjają planowaniu średniookresowemu. Jest to efektem:

- braku średnio i długookresowego planu finansowania świadczeń udzielanych przez NFZ i co się z tym wiąże nieprzewidywalności wielkości środków finansowych, które Szpital pozyska w ramach umów zawartych z Narodowym Funduszem Zdrowia,
- niestabilności systemowych rozwiązań organizacyjno – prawnych,

- kształtowania wynagrodzeń na szczeblu centralnym nie uwzględniające sytuacji ekonomiczno – finansowej szpitali, powodujące konflikty na tle płacowym,
- brak kadry medycznej powodujący problemy organizacyjne, które generują wysokie koszty wynagrodzeń.

W sytuacji, gdy głównym płatnikiem na rynku usług medycznych jest NFZ, możliwość zwiększenia przychodów przez Szpital jest ograniczona.

## II. Analiza SWOT

SP ZOZ w Turku jako jedyny na terenie powiatu prowadzi usługi z zakresu leczenia zamkniętego. Najbliższe szpitale znajdują się w sąsiednich miastach powiatowych, tj. w Koninie, Kaliszu i Kole w odległości ok. 30 – 50 km. Wynika z tego, że na terenie prowadzonej działalności SP ZOZ nie ma konkurencji. Z uwagi na wysoką barierę wejścia do sektora, występuje małe prawdopodobieństwo pojawienia się konkurencji w zakresie leczenia zamkniętego. Przedsiębiorca chcący zainwestować w taką działalność musi ponieść duże nakłady finansowe w nieruchomości i nowoczesną specjalistyczną aparaturę oraz wysokie wynagrodzenia dla specjalistów. Podkreślić należy również, iż ceny za usługi medyczne dyktuje NFZ, jako jedyny liczący się płatnik na rynku usług medycznych, który jednocześnie limituje ilość kontraktowanych usług.

SP ZOZ w Turku prowadzi również działalność w zakresie leczenia otwartego. W strukturze szpitala znajduje się 8 poradni specjalistycznych. Bariery wejścia do sektora są tutaj dość niskie stąd liczna konkurencja na terenie powiatu. W zakresie leczenia otwartego istnieje zarówno sektor publiczny jak i prywatny. Konkurencja nie powoduje jednak zmniejszenia liczby pacjentów leczonych w poradniach. Ma na to wpływ kompleksowość świadczonych usług, posiadany sprzęt i aparatura medyczna oraz wysoka jakość świadczonych usług.

### Analiza SWOT

Słabe strony:

1. Niezrównoważony kontrakt z NFZ,
2. Wysokie koszty utrzymania szpitala w gotowości do świadczenia usług medycznych,
3. Budynek szpitala wymagający dużych nakładów finansowych, celem przystosowania do określonych przepisami wymagań,
4. Braki w sprzęcie i aparaturze medycznej i ich stopień zużycia,
5. Brak zdolności kredytowej,
6. Rosnący udział kosztów osobowych w łącznych kosztach nie znajdujący pokrycia w poziomie finansowania jednostki przez Narodowy Fundusz Zdrowia.



Mocne strony:

1. Szeroki zakres usług medycznych,
2. Wysoki poziom kwalifikacji kadry lekarskiej i pielęgniarstwa,
3. Kompleksowość leczenia,
4. Lokalizacja szpitala - dominujący udział w rynku,
5. Wdrożenie systemu zarządzania jakością.

Szanse:

1. Obecność jednostki w systemie podstawowego szpitalnego zabezpieczenia świadczeń opieki zdrowotnej, tzw. sieci szpitali,
2. Akceptacja przez organ tworzący planów rozwojowych,
3. Brak konkurencji w zakresie lecznictwa zamkniętego na obszarze prowadzonej działalności,
4. Korzystne procesy demograficzne zapewniające popyt na świadczenia zdrowotne,
5. Członkostwo Polski w Unii Europejskiej dające możliwość pozyskania relatywnie dużych środków rozwojowych,
6. Wzrost świadomości ludności w zakresie ochrony zdrowia,
7. Utworzenie funduszu modernizacji podmiotów leczniczych – stworzenie nowych możliwości pozyskania finansowania inwestycji w infrastrukturę i sprzęt medyczny.

Zagrożenia:

1. Niestabilność systemowych rozwiązań organizacyjno – prawnych,
2. Za niskie nakłady na ochronę zdrowia,
3. Roszczenia płacowe personelu medycznego,
4. Niedobory kadrowe w niektórych grupach zawodowych i specjalnościach,
5. Rosnąca liczba podmiotów niepublicznych świadczących usługi zdrowotne,
6. Stały wzrost w Polsce roszczeń odszkodowawczych pacjentów lub ich rodzin wobec podmiotów leczniczych,
7. Wpływ epidemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2 na system opieki zdrowotnej.

Zapewnienie pacjentom, kompleksowej i sprawnej opieki medycznej wiąże się z ciągłym przystosowaniem świadczonych usług do potrzeb jakie występują na danym terenie. Członkostwo w Unii Europejskiej daje możliwość pozyskania relatywnie dużych środków rozwojowych.

Podsumowując, SP ZOZ w Turku w celu utrzymania przewagi nad konkurencją winien dążyć do kompleksowości i wysokiej jakości świadczonych usług, do wyposażenia w nowoczesny sprzęt i aparaturę medyczną, do orientacji na potrzeby pacjenta przy jednoczesnej optymalizacji kosztów poszczególnych procedur medycznych.

### III. Prognoza wyniku finansowego w latach 2023 – 2024

#### 1. Zamierzone działania mające na celu poprawę sytuacji finansowej

- 1) Zwiększenie przychodów ze sprzedaży poprzez wzrost przychodów z NFZ w zakresie:
  - zwiększenie ryczału,
  - wzrost realizacji świadczeń medycznych rozliczanych poza ryczałem,
  - rozpoczęcie działań w celu uzyskania akredytacji – akredytacja bezpośrednio wpływa na wzrost ryczału oraz świadczy o wysokiej jakości udzielanych usług,
  
- 2) Zwiększenie przychodów poprzez pozyskiwanie środków zewnętrznych:
  - dotacja z Powiatu Tureckiego na realizację zadania pn. Przebudowa oddziałów SPZOZ w Turku,
  - pozyskanie środków z programu inwestycyjnego modernizacji podmiotów leczniczych na przebudowę budynku SPZOZ w Turku na Zakład Opiekuńczo Leczniczy,
  - pozyskanie środków na zakup sprzętu medycznego zwiększającego ilość świadczonych usług.
  
- 3) Ograniczenie kosztów.
  
- 4) Optymalizacja warunków zatrudnienia i wynagradzania.
  
- 5) Wprowadzenie systemu elektronicznego potwierdzania obecności w pracy.
  
- 6) Restrukturyzacja zobowiązań poprzez:
  - umorzenie czterech pożyczek udzielonych przez Powiat Turecki w łącznej wysokości 5.500.000,00 zł,
  - wsparcie Organu Tworzącego w sfinansowaniu spłaty zobowiązań wymagalnych,

SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU  
PROGRAM NAPRAWCZY

- zaciągnięcie kredytu odnawialnego w wysokości 3.5000.000 zł na kolejny rok,
- zawieranie ugód z dostawcami w zakresie terminu zapłaty zobowiązań wymagalnych.

## 2. Prognoza wyniku finansowego w latach 2023 – 2024

Tabela 9. Prezentuje prognozę wyniku finansowego w latach 2023 – 2024

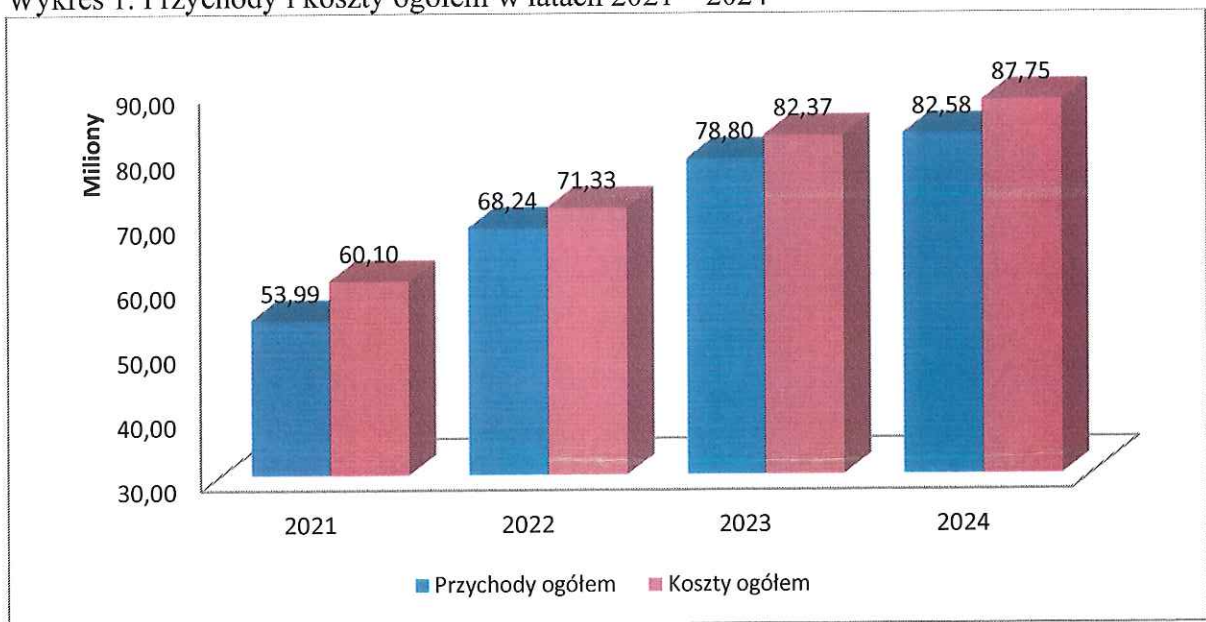
Tabela 9. Rachunek zysków i strat w latach 2021 - 2024

Wyszczególnienie	Stan na 31 grudnia		Prognozowany stan na 31 grudnia	
	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi	48 853 811,54	58 088 332,24	68 988 260,00	78 347 303,00
B. Koszty działalności operacyjnej	57 511 976,87	68 044 644,09	79 040 333,00	84 332 867,00
I. Amortyzacja	2 753 658,09	3 764 484,65	3 957 400,00	3 957 400,00
II. Zużycie materiałów i energii	7 703 632,22	9 257 283,24	10 080 780,00	10 602 000,00
III. Usługi obce	21 847 153,30	24 213 567,94	27 432 911,00	29 007 267,00
IV. Podatki i opłaty	200 047,45	204 483,54	219 125,00	219 125,00
V. Wynagrodzenia	20 276 208,62	24 822 004,39	30 716 500,00	33 376 444,00
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	4 411 586,15	5 404 090,02	6 247 500,00	6 753 239,00
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	319 691,04	378 730,31	386 117,00	417 392,00
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A – B)	-8 658 165,33	-9 956 311,85	-10 052 073,00	-5 985 564,00
D. Pozostałe przychody operacyjne	5 135 570,86	10 129 924,19	9 683 200,00	4 150 000,00
E. Pozostałe koszty operacyjne	2 124 500,32	1 998 221,35	1 410 000,00	1 500 000,00
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	-5 647 094,79	-1 824 609,01	-1 778 873,00	-3 335 564,00
G. Przychody finansowe	5 539,32	24 455,17	124 700,00	85 000,00
H. Koszty finansowe	461 049,75	1 286 058,30	1 915 000,00	1 915 000,00
I. Zysk (strata) brutto (I+J.1-J.2)	-6 102 605,22	-3 086 212,14	-3 569 173,00	-5 165 564,00
J. Zysk (strata) netto	-6 116 270,22	-3 103 319,14	-3 582 841,00	-5 179 229,00
<b>Przychody ogółem</b>	<b>53 994 921,72</b>	<b>68 242 711,60</b>	<b>78 796 160,00</b>	<b>82 582 303,00</b>
<b>Koszty ogółem</b>	<b>60 097 526,94</b>	<b>71 328 923,74</b>	<b>82 365 333,00</b>	<b>87 747 867,00</b>

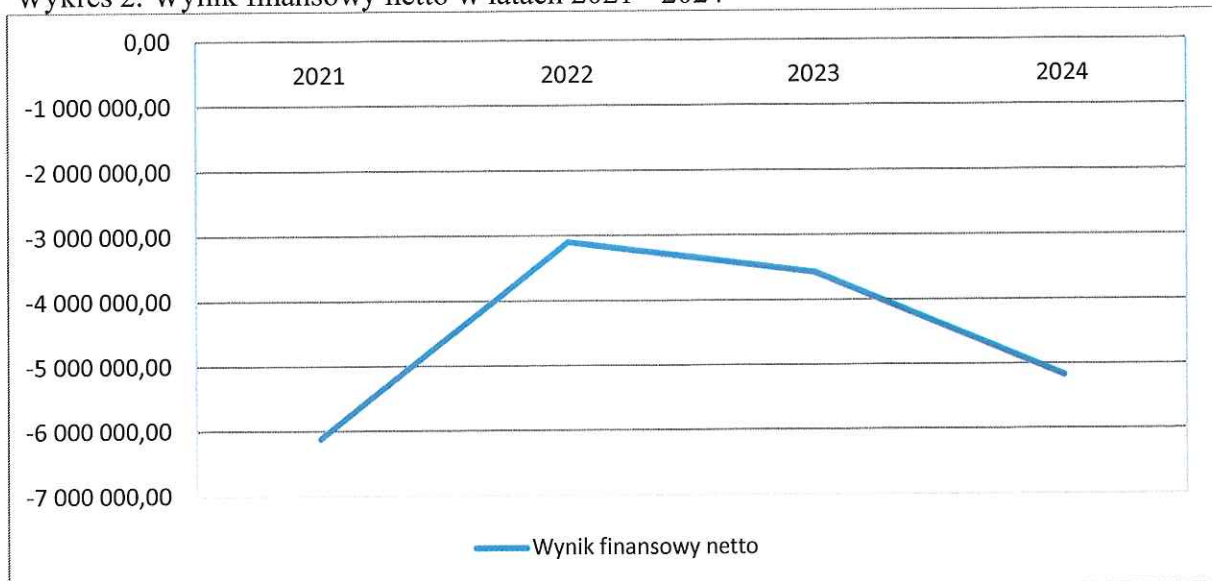
### 3. Podsumowanie

W latach 2023 r. – 2024 r. widoczna jest wysoka dynamika zarówno przychodów jak i kosztów ze sprzedaży. Dynamika przychodów ze sprzedaży jest silniejsza, co powoduje zmniejszenie straty ze sprzedaży w porównaniu z 2023 rokiem o 4.066.509,00 zł. Strata netto w latach 2023 – 2024 wynosi kolejno 3 555 505,00 zł i 5 179 229,00 zł

Wykres 1. Przychody i koszty ogółem w latach 2021 – 2024



Wykres 2. Wynik finansowy netto w latach 2021 - 2024



SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ OPIEKI ZDROWOTNEJ W TURKU  
PROGRAM NAPRAWCZY

Tabela 10. prezentuje rachunek zysków i strat sporządzony na dzień 31.08.2023 r.

Tabela 10. Rachunek zysków i strat SP ZOZ w Turku na 31.08.2023 r.

Lp.	Wyszczególnienie	Dane na dzień 31.08.2023 r.
A.	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi	44 903 274,01
B.	Koszty działalności operacyjnej	51 170 500,08
I.	Amortyzacja	2 611 044,97
II.	Zużycie materiałów i energii	6 560 685,44
III.	Usługi obce	17 520 463,27
VI.	Podatki i opłaty	144 224,59
V.	Wynagrodzenia	20 038 330,21
VI.	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	4 057 888,25
VII.	Podróże służbowe	3 127,82
VIII.	Pozostałe koszty rodzajowe	234 735,53
C.	Zysk/strata ze sprzedaży	-6 267 226,07
D.	Pozostałe przychody operacyjne i przychody finansowe	2 798 249,20
E.	Pozostałe koszty operacyjne i koszty finansowe	1 367 871,75
F.	Zysk/strata brutto	-4 836 848,62
G.	Zysk/strata netto	-4 845 960,62

Niniejszy program naprawczy został opracowany w oparciu o obecną wiedzę dotyczącą kosztów i finansowania szpitala oraz w obecnym stanie prawnym. Wpływ na ujemny wynik finansowy ma wysoka inflacja, obligatoryjny wzrost wynagrodzeń pracowników oraz brak realnej wyceny świadczeń medycznych przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Na dzień dzisiejszy trudno przewidzieć jak będzie wyglądała sytuacja w 2024 roku w zakresie kosztów i finansowania oraz jakie będą przyjęte regulacje prawne dotyczące reformy służby zdrowia.

**DYREKTOR**  
Samodzielnego Publicznego  
Zespołu Opieki Zdrowotnej w Turku  
*Krzysztof Sobczak*  
Krzysztof Sobczak

Turek, dnia 28 września 2023 r.

**UZASADNIENIE**  
**DO UCHWAŁY NR LVIII/372/2023**  
**RADY POWIATU TURECKIEGO**

z dnia 13 listopada 2023 r.

**w sprawie zatwierdzenia programu naprawczego Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki  
Zdrowotnej w Turku**

Zgodnie z art. 59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, jeżeli w sprawozdaniu finansowym wystąpiła strata netto kierownik samodzielnego publicznego zespołu opieki zdrowotnej, w terminie 3 miesięcy od upływu terminu do zatwierdzenia sprawozdania finansowego, sporządza program naprawczy na okres nie dłuższy niż 3 lata i przedstawia go podmiotowi tworzącemu w celu zatwierdzenia.

W myśl art. 53 ust. 1 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości Dz. U. 2023 r. poz. 120) roczne sprawozdanie finansowe jednostki podlega zatwierdzeniu przez organ zatwierdzający nie później niż 6 miesięcy od dnia bilansowego tj. do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego.

Biorąc powyższe pod uwagę termin na sporządzenie przez kierownika samodzielnego publicznego opieki zdrowotnej programu naprawczego i przedstawienia go podmiotowi tworzącemu upłynął 30 września 2023 r.

W rocznym sprawozdaniu finansowym SP ZOZ w Turku za 2022 r., zatwierdzonym przez Zarząd Powiatu Tureckiego Uchwałą Nr 944/2023 z dnia 29 czerwca 2023 r. odnotowana została strata netto, zatem kierownik tej jednostki zobowiązany był do sporządzenia programu naprawczego. Dyrektor Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Turku sporządził program naprawczy SP ZOZ w Turku i w dniu 28 września 2023 r. przedstawił go do zatwierdzenia przez podmiot tworzący.

Program naprawczy SP ZOZ w Turku zawiera charakterystykę zamierzonych działań podmiotu leczniczego mających na celu poprawę sytuacji finansowej SP ZOZ w Turku, szczególnie w zakresie ograniczenia kosztów funkcjonowania oraz możliwości uzyskiwania przez szpital dodatkowych przychodów.

Przedstawiony program naprawczy wskazuje sposoby postępowania mające na celu poprawę i usprawnienie funkcjonowania placówki, a w szczególności poprawę jej sytuacji finansowej.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione