

**UCHWAŁA NR LIX/377/2023
RADY POWIATU TURECKIEGO**

z dnia 1 grudnia 2023 r.

w sprawie zatwierdzenia do realizacji przez Powiat Turecki - Powiatowy Urząd Pracy w Turku umowy o partnerstwie na rzecz projektu pn.: „Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Droga do zatrudnienia po węglu” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski na lata 2021-2027, priorytet 10 Sprawiedliwa Transformacja Wielkopolski Wschodniej, Działanie 10.01.Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 i art. 12 pkt 4 i 9ca ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526 ze zm.) Rada Powiatu Tureckiego uchwala, co następuje:

§ 1. Rada Powiatu Tureckiego zatwierdza do realizacji przez Powiat Turecki - Powiatowy Urząd Pracy w Turku umowy o partnerstwie na rzecz projektu pn.: „Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Droga do zatrudnienia po węglu” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski na lata 2021-2027, realizowanego w okresie od dnia 29.12.2023 r. do dnia 30.06.2029 r. zgodnie z priorytet 10 Sprawiedliwa Transformacja Wielkopolski Wschodniej, Działanie 10.01. Rynek pracy, kształcenia i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki o wartości **8 162 119,53 zł** w tym:

- 1) w 2024 roku – **2 717 419,41 zł**
- 2) w 2025 roku – **3 554 571,07 zł**
- 3) w 2026 roku – **1 810 195,02 zł**
- 4) w 2027 roku – **79 934,03 zł.**

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tureckiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Tureckiego

Piotr Szewczyński

UZASADNIENIE

DO UCHWAŁY NR LIX/377/2023
RADY POWIATU TURECKIEGO
z dnia 01 grudnia 2023 r.

W dniu 28 marca 2023 roku została podjęta Uchwała Nr 14/2023 Komitetu Monitorującego Program Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 w sprawie przyjęcia koncepcji projektu dotyczącego Programu pracowniczego dla GK ZE PAK na lata 2021-2027 – „Droga do zatrudnienia po węglu” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 w zakresie Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji.

Zgodnie z Koncepcją Programu pracowniczego dla GK ZE Pak na lata 2021-2027 – „Droga do zatrudnienia po węglu” stanowiącym załącznik do ww. uchwały, program pracowniczy będzie realizowany jako projekt partnerski w rozumieniu ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. 2022. poz. 1079). Jednym z partnerów ww. programu będą powiatowe urzędy pracy z powiatów objętych transformacją. Zakres i formę udziału poszczególnych partnerów w projekcie określi porozumienie/umowa o partnerstwie.

Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego ogłosił nabór na projekt wybierany w trybie niekonkurencyjnym określony dla Działania 10.01 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki z Programem pracowniczym, dla GK ZE PAK na lata 2021-2027 – „Droga do zatrudnienia po węglu” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 w zakresie Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji. W punkcie 4.6 Regulaminu wyboru projektu określone zostały wymagania dotyczące partnerstwa. Wybór partnera należy dokonać przed złożeniem wniosku o dofinansowanie i dokonywany jest zgodnie z rozdziałem 13 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz. U. 2022. poz. 1079). W rozdziale 13, art. 39 ust. 1 ww. ustawy mówi „W celu wspólnej realizacji projektu, w zakresie określonym przez instytucję zarządzającą krajowym programem albo instytucję zarządzającą regionalnym programem, może zostać utworzone partnerstwo przez podmioty wnoszące do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe, realizujące wspólnie projekt, zwany dalej "projektem partnerskim", na warunkach określonych w porozumieniu albo umowie o partnerstwie.”

Powiat Turecki - Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i złożył projekt pn.: **Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. Droga do zatrudnienia po węglu” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski na lata 2021-2027**, priorytet 10 Sprawiedliwa Transformacja Wielkopolski Wschodniej, Działanie 10.01. Rynek pracy, kształcenia i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki, wniosek o dofinansowanie ww. projektu po zatwierdzeniu pozytywnej oceny formalnej i oceny merytorycznej został wybrany do dofinansowania w ramach realizowanego partnerstwa.

Projekt skierowany jest do:

- a) Pracowników GK ZEPAK, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika (w tym osób zamieszkujących poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osób, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osób, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy);
- b) Pracowników GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika (również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron), w tym osób, które utraciły pracę od 2018 roku (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osób, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osób, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy);
- c) Pracowników branż związanych z sektorem wydobywczo-energetycznym, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika. Pracownik

ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz pracowników zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn nietyczących pracownika z branż powiązanych z sektorem wydobywczo-energetycznym;

d) Członków rodzin/osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe z ww. osobami (tj. osobami wymienionymi w pkt a, b i c), którzy nie posiadają źródła dochodu z tytułu działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie są jednocześnie osobą samozatrudnioną.

W dniu 21 listopada 2023 roku Powiat Turecki - Powiatowy Urząd Pracy w Turku otrzymał wzór umowy partnerskiej na rzecz realizacji ww. projektu. Umowa określa w szczególności zasady funkcjonowania Partnerstwa, zasady współpracy Partnera wiodącego i Partnerów przy realizacji projektu.

Powiat Turecki - Powiatowy Urząd Pracy w Turku zobowiązany jest do objęcia wsparciem 70 osób. Środki finansowe na realizację projektu przez Powiat Turecki - Powiatowy Urząd Pracy w Turku na lata 2024-2027 wynoszą 8 162 119,53 zł z czego dofinansowanie 7 420 108,66 zł, koszty pośrednie 742 010,87 zł.

Źródło finansowania ww. wydatków środki europejskie 5 713 483,67 zł co stanowi 70% wydatków kwalifikowalnych oraz środki dotacji celowej 2 448 635,86 zł co stanowi 30% wydatków krajowych.

Okres realizacji przedmiotowego projektu: od dnia 29.12.2023 r. do dnia 30.06.2029 r.

Mając powyższe na uwadze podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.