

Uchwała Nr 11/2024

Zarządu Powiatu Tureckiego

z dnia 29.05.2024 r.

**w sprawie rozwiązania umowy o pracę z dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Turku**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) w zw. z art. 32 § 1 i 36² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465) Zarząd Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Rozwiązuje się umowę o pracę z Panem Krzysztofem Sobczakiem, zatrudnionym na stanowisku Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Turku, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

2. Zwalnia się Pana Krzysztofa Sobczaka z obowiązku świadczenia pracy w okresie wypowiedzenia po wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego z zachowaniem prawa do wynagrodzenia za przedmiotowy okres.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Tureckiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Starosta Turecki Jan Smak /-/

Wicestarosta Władysław Karski /-/

Członek Zarządu Magdalena Wysocka /-/

Członek Zarządu Eugenia Paterkiewicz /-/

Członek Zarządu Bohdan Radecki /-/

Uzasadnienie

Uchwały Nr 11/2024

Zarządu Powiatu Tureckiego

z dnia 29.05.2024 r.

w sprawie rozwiązania umowy o pracę z dyrektorem Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Turku

Dnia 3.04.2019 r. Pan Krzysztof Sobczak został powołany na stanowisko Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Turku (dalej: SP ZOZ w Turku). Dnia 29.01.2021 r., w miejsce powołania, zawarta została z Panem Sobczakiem na zasadzie kontynuacji stosunku pracy, umowa o pracę na czas określony, do dnia 4.04.2025 r. Zakres obowiązków Pana Krzysztofa Sobczaka jako dyrektora SP ZOZ w Turku wchodziło m. in. planowanie, organizowanie i zarządzanie i nadzorowanie działalności SP ZOZ oraz ponoszenie odpowiedzialności za jego prawidłowe funkcjonowanie, a także prowadzenie prawidłowej, racjonalnej i właściwej gospodarki mieniem i środkami finansowymi oraz uzgadnianie z Zarządem Powiatu Tureckiego działań mających na celu poprawę sytuacji finansowej w SP ZOZ. Zgodnie z art. 46 ustawy z dnia 15.04.2011 r. o działalności leczniczej, odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą ponosi kierownik. Z kolei z art. 100 § 2 ust. 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, pracownik jest obowiązany w szczególności dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.

W ocenie Zarządu Pan Krzysztof Sobczak nie wykonuje w sposób należyty i zadowalający ciężących na nim obowiązków, wobec czego zachodzą podstawy do rozwiązania z nim umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia.

Stanowisko Zarządu Powiatu uzasadnione jest tym, iż sytuacja finansowa SP ZOZ w Turku ulega systematycznemu pogorszeniu. Rośnie kwota zobowiązań SP ZOZ (w roku 2023 zobowiązania wzrosły z kwoty 30.618.027,00 na koniec stycznia zł do kwoty 36.460.069,00 zł na koniec grudnia; w roku 2024 r. z kwoty 37.796.943,00 zł na koniec stycznia do kwoty 39.661.945,00 zł na koniec marca). Co istotne, rośnie kwota zobowiązań wymagalnych z tytułu dostaw i usług – z kwoty 2.467.669,00 zł w styczniu 2023 r. do kwoty 3.803.262,00 zł na koniec marca 2024 r. W przypadku podjęcia przez wierzycieli tych zobowiązań czynności zmierzających do ich wyegzekwowania, niewątpliwie może to dalej zaburzać bieżące funkcjonowanie SP ZOZ.

W ocenie Zarządu Powiatu Tureckiego świadczy to o niewłaściwym zarządzaniu przez Pana Krzysztofa Sobczaka SP ZOZ w Turku. Zadłużenie SP ZOZ w Turku powiększa się mimo pomocy finansowej, jakiej udzielił tej jednostce podmiot tworzący – Powiat Turecki; w samym roku 2023 była to kwota 4.400.000,00 zł (pożyczka).

Zwrócić należy uwagę, że SP ZOZ ponosi straty na działalności operacyjnej z powodu nieobłożenia wydziałów, czego skutkiem jest brak środków finansowych z Narodowego Funduszu Zdrowia mimo ponoszenia nakładów na utrzymanie wolnych miejsc – każde nieobłożone miejsce dla pacjenta wiąże się z koniecznością zapewnienia obsługi pielęgniarskiej na określoną liczbę łóżek. Powoduje to z kolei generowanie kosztów, które nie znajdują pokrycia w uzyskiwanych przychodach.

Niewątpliwie naruszeniem obowiązków jest nieopłacenie przez pracodawcę składek na ubezpieczenie społeczne. Na dzień 29.05.2024 r. wymagalna kwota zobowiązań z tego tytułu wynosi 862.213,50 zł. Dodać należy, że również w 2023 r. Pan Krzysztof Sobczak dopuścił się zaniechania w zakresie odprowadzenia składek ZUS. Zaniechanie to jest o tyle rażące, że sytuacja taka grozi

nałożeniem przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych obowiązku zapłaty opłaty dodatkowej w wysokości 100% nieopłaconych składek. Prowadzi to do sytuacji, w której pojawia się znaczne ryzyko drastycznego zwiększenia wymagalnych zobowiązań z tytułu ubezpieczeń społecznych. Należy wskazać, że nie zostały podjęte czynności zmierzające przykładowo do odroczenia terminu płatności zaległych składek.

Dodatkowo wskazać należy, że SP ZOZ nie wypłacał tzw. „dodatków covidowych”, co skutkowało uwzględnianiem powództw wnoszonych przed sądami powszechnymi. W przypadku dobrowolnego wypłacenia tych dodatków, ich koszt zostałby zrefundowany przez Narodowy Fundusz Zdrowia. Natomiast w przypadku zasądzenia tych kwot prawomocnymi wyrokami sądów, możliwości takiej nie ma, co dodatkowo uszczupliło finanse SP ZOZ.

Doprowadzono również do zaległości w opłatach z tytułu podatku od nieruchomości, na kwotę 78.000,00 zł. W tym zakresie również nie podjęto żadnych prób doprowadzenia do rozłożenia tych należności na raty lub ich umorzenia.

Pogarszająca się sytuacja finansowa SP ZOZ w Turku świadczy o tym, iż wykonywanie przez Pana Krzysztofa Sobczaka obowiązków wynikających z zatrudnienia go na stanowisku Dyrektora SP ZOZ w Turku jest niezadowolające, co skutkuje utratą zaufania wobec Pana Sobczaka, niezbędnego do zajmowania ww. stanowiska.

Mając powyższe na uwadze, zasadnym było również zwolnienie Pana Krzysztofa Sobczaka z obowiązku świadczenia pracy.