

**UCHWAŁA NR XLI/296/2018  
RADY POWIATU TURECKIEGO**

z dnia 9 lipca 2018 r.

**w sprawie określenia zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 1995 ze zm.) oraz art. 42 ust. 7, art. 42a ust. 1 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Niniejsza uchwała określa dla szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Turecki, zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasady udzielania i rozmiar obniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć tego typu oraz przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć.

§ 2. 1. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze godzin zajęć, dla którego plan zajęć wynikający z planu nauczania lub organizacji pracy szkoły (placówki) w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, ustala się średnioroczną liczbę godzin zajęć. Średnioroczną liczbę godzin zajęć oblicza się jako sumę godzin przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach roku szkolnego, podzieloną przez liczbę tygodni nauki w całym roku szkolnym.

3. Średni tygodniowy wymiar zajęć w ciągu całego roku szkolnego powinien odpowiadać tygodniowemu obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć.

4. Tygodniowy wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1,5 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

5. Praca wykonywana zgodnie z zasadami rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonymi w ust. 1, nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

6. Dla nauczyciela, któremu w arkuszu organizacji szkoły (placówki) na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar ustalony według zasad ustalonych w ust. 1, godziny te są godzinami ponadwymiarowymi.

7. Ustalony dla nauczyciela tygodniowy wymiar godzin zajęć, nie zrealizowany przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z wyłączeniem godzin ponadwymiarowych.

8. Plan zajęć, ustalony na zasadach wskazanych w ust. 1, powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji szkoły (placówki) na dany rok szkolny.

9. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed zakończeniem roku szkolnego, w którym ustalony plan zajęć był różny w poszczególnych okresach, rozliczenie z przydzielonych w arkuszu organizacji godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 3. 1. Ustala się zasady udzielania i rozmiar obniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole:

L. p.	Stanowisko kierownicze Wielkość i typ szkoły (placówki)	Rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć	
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:		
	do 600 uczniów	13/18	
	powyżej 600 uczniów	14/18	
	powyżej 1000 uczniów	15/18	
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:		
	do 600 uczniów	9/18	
	powyżej 600 uczniów	10/18	
	powyżej 1000 uczniów	11/18	
3.	Dyrektor Zespołu Placówek Edukacyjno-Wychowawczych:		
	zajęcia w szkole	14/18	
	zajęcia w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	17/24	
	zajęcia w bursie szkolnej	22/30	
4.	Wicedyrektor Zespołu Placówek Edukacyjno-Wychowawczych:		
	zajęcia w szkole	11/18	
	zajęcia w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	16/24	
	zajęcia w bursie szkolnej	18/30	
5.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	10/20	
6.	Kierownik odpowiedzialny za organizację praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół:		
	do 500 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu	8/18	10/22
	powyżej 500 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu	9/18	11/22
	powyżej 750 uczniów objętych praktyczną nauką zawodu	10/18	12/22
7.	Kierownik internatu w zespole szkół		
	do 70 wychowanków	15/30	
	powyżej 70 wychowanków	18/30	

2. Obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć mają zastosowanie odpowiednio:

- 1) w stosunku do dyrektora, wicedyrektora szkoły (placówki) oraz nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze - od pierwszego dnia objęcia stanowiska,
- 2) w stosunku do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

§ 4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych wynosi 22 godziny dla każdego z nich.

§ 5. 1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi 684 godziny rocznie, z wyjątkiem nauczycieli praktycznej nauki zawodu, dla których roczny obowiązkowy wymiar godzin zajęć wynosi 836 godzin rocznie.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w szkołach zaocznych zalicza się:

- 1) faktycznie zrealizowane godziny zajęć dydaktycznych (godziny konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych),
- 2) faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych licząc poprawienie 4 prac za 1 godzinę,
- 3) godziny nadzorowania i przeprowadzania egzaminów maturalnych i egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie,
- 4) godziny przeprowadzania egzaminów ustnych w wymiarze ustalonym przez dyrektora szkoły licząc nie mniej niż 4 egzaminowanych na 1 godzinę.

3. Rozliczenie zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć.

4. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się zrealizowane godziny zajęć według zapisów w dzienniku lekcyjnym, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Zrealizowane w każdym semestrze godziny zajęć wymienionych w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

6. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych przez godzinę konsultacji i ćwiczeń należy rozumieć jednostkę 45 min., przez godzinę zajęć praktycznych 55 min., a przez godziny pozostałych zajęć 60 min.

§ 6. 1. Określa się przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:

- 1) wykonywanie przez nauczyciela zadań zleconych przez organ prowadzący szkołę lub placówkę,
- 2) powierzenie nauczycielowi ważnych dla szkoły lub placówki zadań.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć obniża się, na jego wniosek lub wniosek dyrektora szkoły (placówki), tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć z tytułu wykonywania zadań, o których mowa w § 1.

3. Wymiar obniżenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych ustala organ prowadzący, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły (placówki), w której nauczyciel jest zatrudniony.

4. Obniżenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć w przypadkach wymienionych w ust. 1 nie może przekroczyć ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela.

§ 7. Traci moc uchwała nr XXXVI/278/2014 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 28 maja 2014 r. w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, obniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i kształcenia na odległość i zasad zaliczania godzin poszczególnych zajęć tego typu oraz przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć (Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz. 3720).

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tureckiego.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

§ 10. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

Tadeusz Gebler

## Uzasadnienie

### do UCHWAŁY Nr XLI/296/2018 RADY POWIATU TURECKIEGO z dnia 9 lipca 2018 r.

#### w sprawie określenia zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w art. 42 ust. 7 zobowiązuje organ prowadzący szkołę lub placówkę do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru obniżek obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkole, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej i zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć tego typu oraz przypadków, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć.

Ponadto, na podstawie art. 42a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, organ prowadzący określił przypadki, w jakich nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć można obniżyć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, oraz warunki i tryb tego obniżenia.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 tej ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w cytowanych artykułach wykonuje rada powiatu.

Artykuł 76 pkt 22 lit. d ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. poz. 2203) zmieni z dniem 1 września 2018 r. brzmienie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela. Organ prowadzący nie będzie określał tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. Ponadto należało ustalić nowy tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tadeusz Pióroler

DYREKTOR  
WYDZIAŁU WZROSTU I EDUKACJI

  
Mateusz Suszek