

Powiatowy Urząd Pracy w Turku  
62-700 Turek, ul. Komunalna 6  
Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70  
e-mail: [potu@praca.gov.pl](mailto:potu@praca.gov.pl) [www.turek.praca.gov.pl](http://www.turek.praca.gov.pl)



***Informacja***  
***na temat bezrobocia***  
***w Powiecie Tureckim***

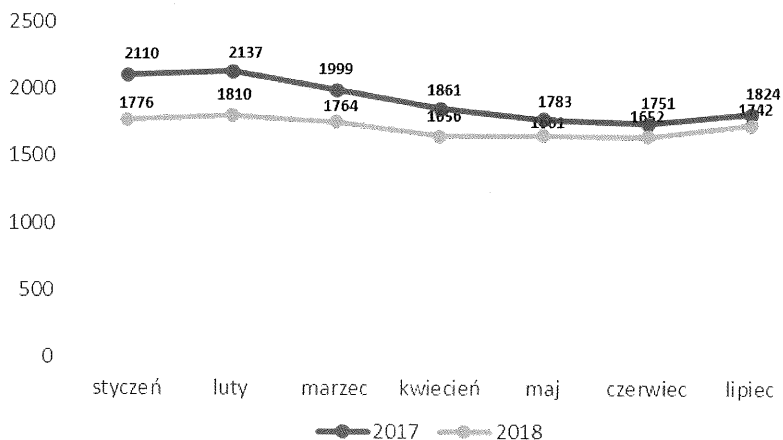
**SIERPIEŃ 2018**

# I Bezrobocie rejestrowane w powiecie tureckim w okresie od 1 stycznia do 31 lipca 2018 r.

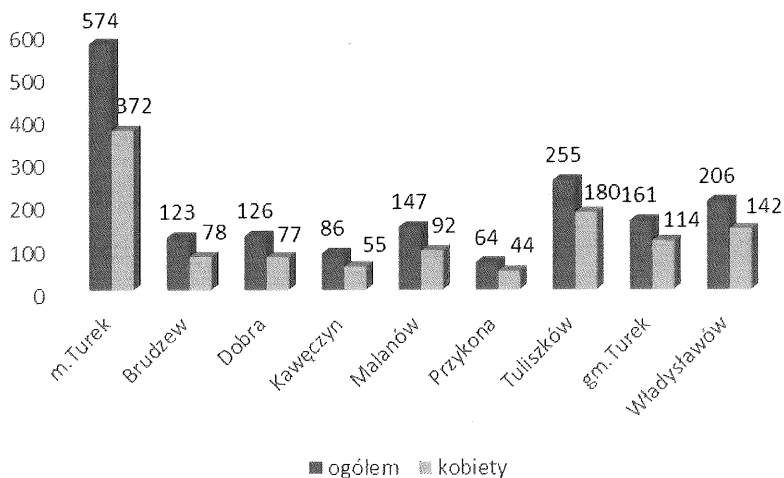
## 1. Poziom i stopa bezrobocia

Na szczególną uwagę zasługuje fakt znacznego spadku liczby osób bezrobotnych w powiecie tureckim w porównaniu z rokiem 2017. Porównując miesiąc styczeń w roku 2017 i 2018 można zauważyć, iż liczba bezrobotnych w styczniu 2018 jest niższa o 334 osób. W miesiącu lipcu 2018 roku zarejestrowanych było o 82 osoby mniej niż w miesiącu lipcu 2017 roku.

**Poziom bezrobocia w powiecie tureckim  
– analiza porównawcza miesięcy styczeń-lipiec  
w latach 2017 r. i 2018 r.**

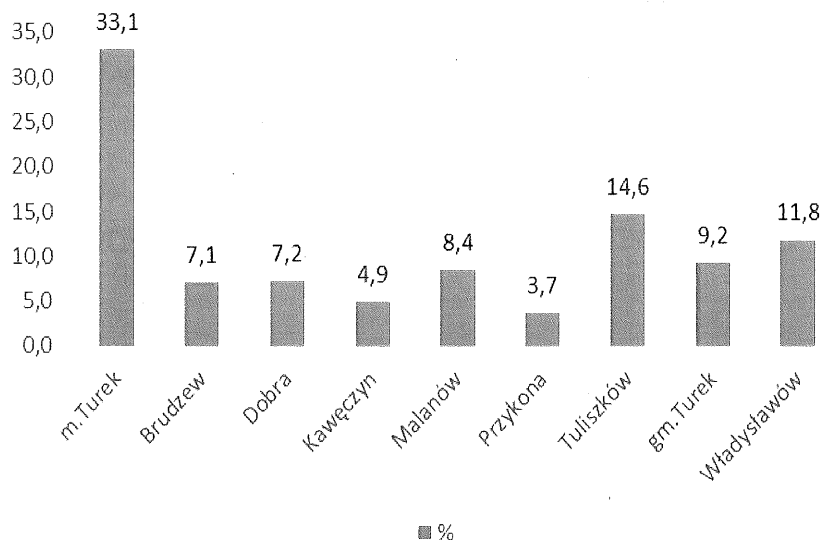


## Liczba osób bezrobotnych w gminach powiatu tureckiego Stan na 31 lipca 2018 r.



Analizując liczbę, jak i odsetek osób bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu tureckiego można zauważyć, iż najwięcej osób bezrobotnych jest mieszkańcami miasta Turek (574 osób tj. 33,1%), gminy i miasta Tuliszków (255 osób tj. 14,6 %) oraz gminy Władysławów (206 osób tj. 11,8 %). Najmniej zarejestrowanych osób bezrobotnych jest w gminie Przykona (64 osób tj. 3,7 %).

## Procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu tureckiego do ogółu osób bezrobotnych (stan na 31 lipca 2018 r.)



## II Stopa bezrobocia

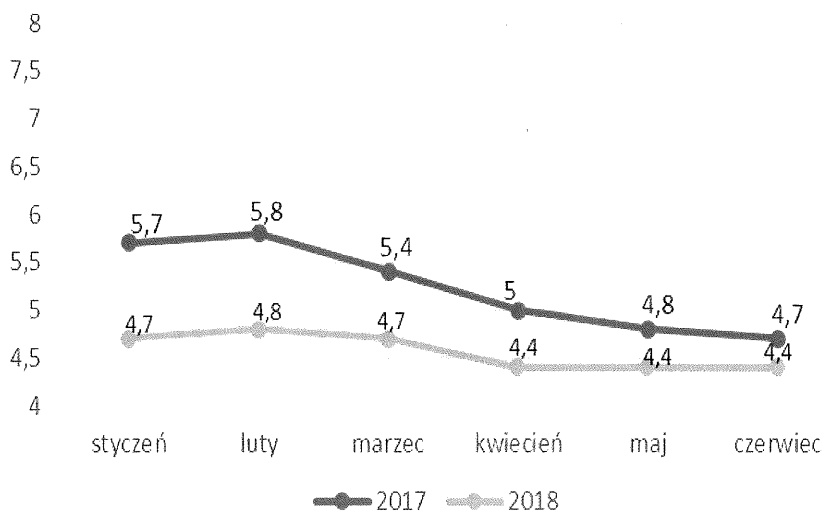
W powiecie tureckim średnia stopa bezrobocia w okresie od stycznia do czerwca 2018 wyniosła 4,6%. Zarówno w powiecie tureckim, jak i w kraju odnotowano wzrost stopy bezrobocia w miesiącach styczeń-luty-marzec. Na koniec czerwca br. wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu tureckiego wynosił – 4,4%, dla województwa wielkopolskiego – 3,3% a dla Polski – 5,9%.

Najwyższa stopa bezrobocia w woj. wielkopolskim w miesiącu czerwcu 2018 r. występowała w powiatach:

- konińskim – 8,5%,

- słupeckim – 7,3%,
- złotowski- 7,1%
- chodzieskim – 6,8%,
- średzkim - 6,1 %,
- wągrowieckim – 6,0%,
- gnieźnieńskim – 5,4%,
- gostyńskim – 5,3%,

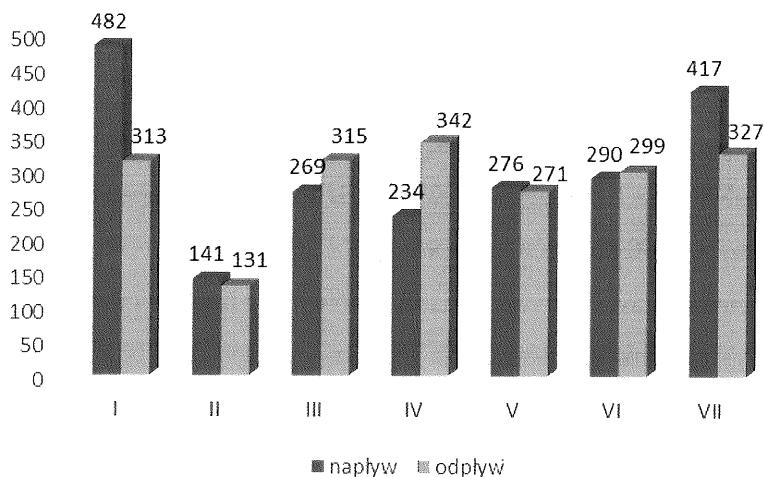
**Stopa bezrobocia w powiecie tureckim  
w okresie od stycznia do lipca w latach 2017-2018**



### III Płynność bezrobocia

#### 1. Nowe rejestracje i wyłączenia z urzędu pracy

##### Napływ i odpływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w okresie od stycznia do lipca 2018 r.

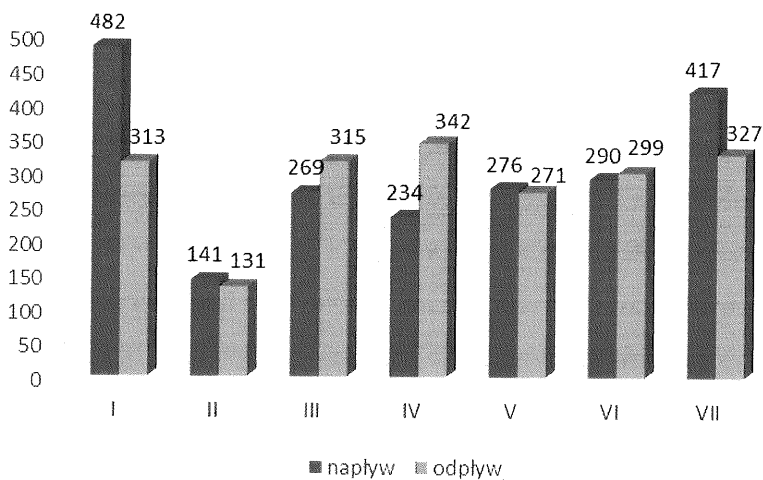


Do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku celem dokonania rejestracji w okresie od stycznia do lipca br. zgłosiły się 2 109 osoby w tym 1 060 kobiet. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu styczniu br. tj. 482 osoby. Wśród ogólnej liczby osób rejestrujących się w analizowanym okresie, po raz pierwszy zarejestrowało się 424 osób, co stanowi 20,1 %. Pozostałe 79,9 % (1685) osób, to osoby powracające do rejestru bezrobotnych po raz kolejny.

### III Płynność bezrobocia

#### 1. Nowe rejestracje i wyłączenia z urzędu pracy

##### Napływ i odpływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w okresie od stycznia do lipca 2018 r.



Do Powiatowego Urzędu Pracy w Turku celem dokonania rejestracji w okresie od stycznia do lipca br. zgłosiły się 2 109 osoby w tym 1 060 kobiet. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu styczniu br. tj. 482 osoby. Wśród ogólnej liczby osób rejestrujących się w analizowanym okresie, po raz pierwszy zarejestrowało się 424 osób, co stanowi 20,1 %. Pozostałe 79,9 % (1685) osób, to osoby powracające do rejestru bezrobotnych po raz kolejny.

W okresie od stycznia do lipca 2018 r. z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 1 998 osób, w tym 987 kobiet. Znaczny wzrost liczby osób wyrejestrowanych zauważyć można od miesiąca marca. Główne przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w okresie od stycznia do czerwca 2017 roku to:

- podjęcie pracy: 1 046 osób (512 kobiet),
- rozpoczęcie szkolenia, stażu: 243 osoby (135 kobiet),
- odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji zatrudnienia: 179 osoby (71 kobiet),
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy: 111 osób (38 kobiet),
- dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej: 224 osoby (150 kobiet),
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych: 11 osób (4 kobiety),
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego: 19 osób (10 kobiet).

## **2. Grupowe zwolnienia pracowników**

W okresie od stycznia do lipca 2018 roku do PUP w Turku wpłynęła 1 informacja na temat zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie powiatu tureckiego i dotyczyły firm: PKO Bank Polski.

W przypadku wystąpienia planowanych zwolnień grupowych Powiatowy Urząd Pracy w Turku służy wsparciem w procesie przeprowadzenia zwolnień grupowych, a tym samym złągodzenia



negatywnych skutków jakie niosą ze sobą zwolnienia, zarówno dla pracowników jak i dla całej firmy.

W styczniu 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku mając na uwadze utratę pracy przez pracowników zatrudnionych w firmach: Kopalnia Węgla Brunatnego „Adamów” oraz Elektrownia „Adamów” w związku z wygaszaniem przemysłu paliwowo - energetycznego w powiecie tureckim, złożył wniosek o przyznanie środków rezerwy na finansowanie programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi. Wniosek ten zyskał akceptację Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przyznał środki z rezerwy ministra w kwocie 500 tys. zł.

W ramach powyższego programu Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje wsparcie dla wyżej wymienionej grupy osób w postaci: jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prac interwencyjnych, szkoleń grupowych i indywidualnych, porad zawodowych.

## **IV STRUKTURA BEZROBOCIA**

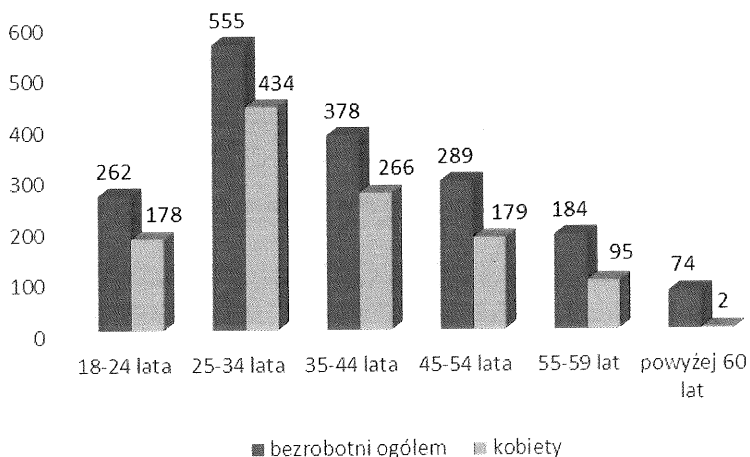
### **1. Bezrobotni według wieku**

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec lipca 2018r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25

do 34 lat (555 osób), które stanowiły 32 % ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (378 osób) tj. 22 %.

Najmniej liczną kategorię klientów zarejestrowanych w PUP Turek stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (74 osoby) tj. 4,2% ogółu zarejestrowanych.

### **Bezrobotni według wieku (stan na 31 lipca 2018 roku)**



## **2. Bezrobotni według wykształcenia**

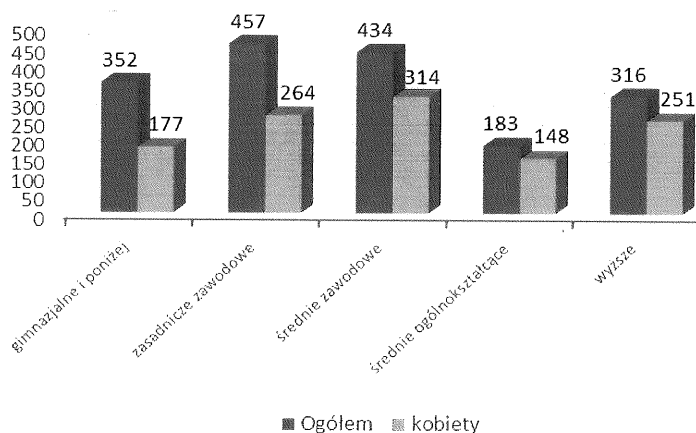
Bezrobocie dotyka osoby bez względu na posiadany poziom wykształcenia, jednak najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (26,2%) oraz średnie zawodowe (24,9%).

Mniej liczną kategorią wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym

i niżej (20,2%) ogółu zarejestrowanych. Osoby z wykształceniem wyższym, to grupa, której udział w populacji bezrobotnych na koniec lipca br. wynosił 18,1%.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 10,5% ogółu osób bezrobotnych.

### **Bezrobotni w podziale na wykształcenie (stan na 31 lipca 2018 roku)**

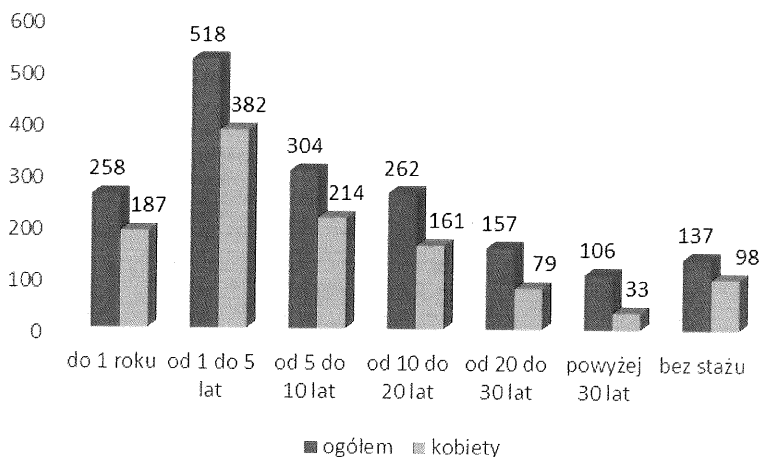


### **3. Bezrobotni według stażu pracy**

Analizując dane osób bezrobotnych pod względem stażu pracy należy zauważyć, że największą grupę stanowią osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat tj. 29,7 % ogółu zarejestrowanych na dzień 31.07.2018 r. Na drugim miejscu ukłasyfikowała się grupa osób bezrobotnych posiadających staż pracy od 5 do 10 lat, które stanowiły 17,5%. Osoby nie posiadające

żadnego stażu pracy stanowią 7,9 % ogółu zarejestrowanych. Szczegółowe dane dotyczące liczby osób według posiadanego stażu pracy obrazuje poniższy wykres.

#### **Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 lipca 2018 roku)**

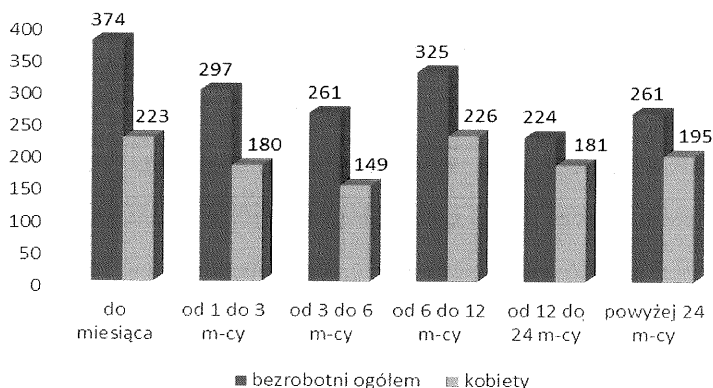


#### **4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy**

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające w rejestrze do 1 miesiąca od dnia zarejestrowania tj. 21,5% ogółu zarejestrowanych. Dużą grupą osób bezrobotnych tj. 18,7% zmagających się z trudnościami w pozyskaniu zatrudnienia są osoby pozostające bez pracy przez okres od 6 do 12 miesięcy. Najmniej liczną grupą osób

pozostających bez pracy są osoby, które pozostają w rejestrze przez okres od 12 do 24 miesięcy, tj. 12,9%. Szczegóły dotyczące liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych według tej kategorii przedstawia poniższy wykres.

### **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31 lipca 2018 roku)**



## **5. Wybrane kategorie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018 r. poz. 1265 i 1149), w art. 49 określa grupę osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach w stosunku do ogółu zarejestrowanych w PUP Turek na dzień 31.07.2018 r. przedstawia się następująco:

- osoby do 30 roku życia – 526 osób (30,2%),

- długotrwale bezrobotni – 668 osób (38,3%),
- osoby powyżej 50 roku życia – 406 osób (23,3%),
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 388 osoby (22,3%),
- korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 146 osób (8,4%),
- niepełnosprawni – 140 osób (8%).

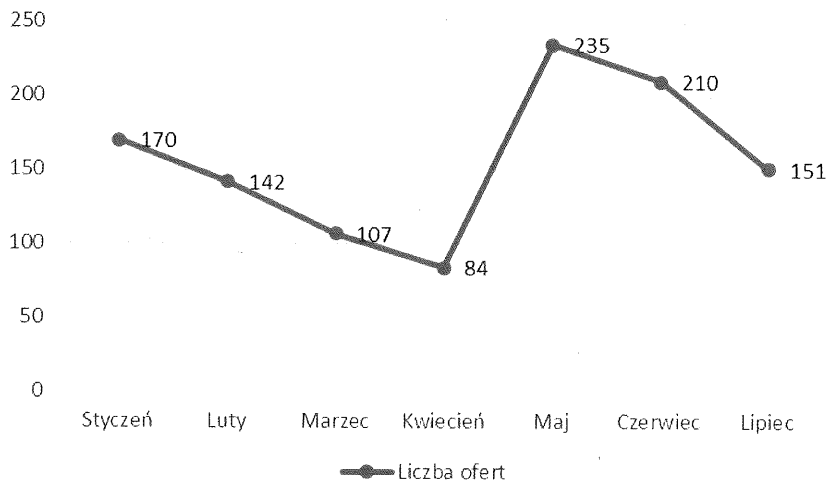
Bezrobotni należący do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to przeważnie osoby, które z uwagi na brak zatrudnienia oraz nawarstwiający się problemy i trudności zagrożone są wykluczeniem społecznym, wyuczoną bezradnością lub migracją zarobkową. Jest to zatem grupa osób, która powinna zostać otoczona szczególną opieką oraz wsparciem w wejściu lub powrocie na rynek pracy.

## **V Aktywizacja zawodowa bezrobotnych**

### **1. Popyt na pracę**

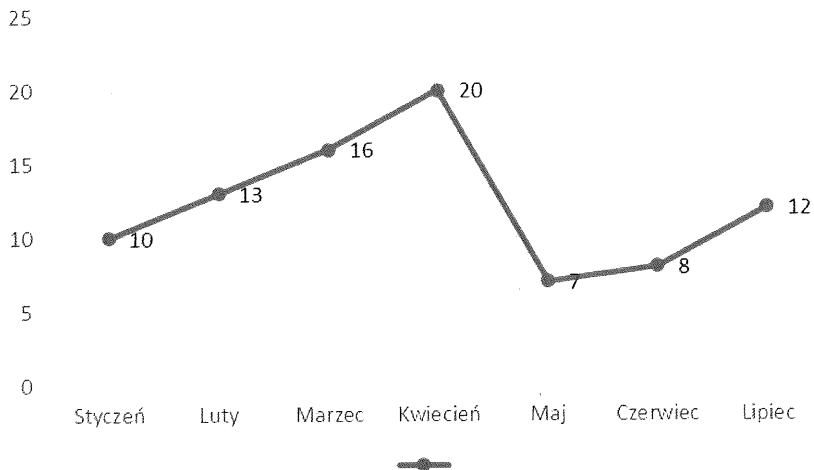
W okresie od stycznia do lipca 2018 r. urząd dysponował 1 099 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. Miejsca pracy niesubsydiowanej stanowiły 71% wszystkich ofert pracy tj. 780 ofert.

### Liczba ofert pracy w okresie od stycznia do lipca 2018 r.



Analizując okres od stycznia do lipca 2018 r. można zauważyć dynamiczną sytuację na lokalnym rynku pracy w tym zakresie. W okresie od stycznia do kwietnia 2018 r. odnotowano spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do PUP Turek. Natomiast w miesiącu maju nastąpił wzrost liczby ofert pracy a następnie ich ponowny spadek. W miesiącu lipcu zgłoszono 151 ofert pracy. W rozbiciu na poszczególne miesiące liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy przedstawia poniższy wykres.

### Liczba bezrobotnych przypadająca na jedną ofertę pracy w okresie od stycznia do lipca 2018 r.



Analizując powyższy wykres można zauważyć, że najwięcej osób bezrobotnych na jedną ofertę pracy przypadało w miesiącu kwietniu.



Poniższa tabela wskazuje 15 zawodów, dla których w okresie od stycznia do lipca 2018 roku wpłynęło najwięcej ofert pracy.

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Liczba ofert pracy</b>
1	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	83
2	Sprzedawca	74
3	Monter konstrukcji stalowych	55
4	Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	50
5	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	47
6	Kierowca samochodu dostawczego	46
7	Pomocniczy robotnik budowlany	44
8	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	43
9	Ślusarz	33
10	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	32
11	Kierowca samochodu ciężarowego	23
12	Fryzjer	18
13	Robotnik gospodarczy	18
14	Technik automatyk	17
15	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	16

## **2. Oferty pracy EURES**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku działa w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES). EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zarówno poprzez udostępnianie na tablicach ogłoszeń jak i na stronie internetowej urzędu.

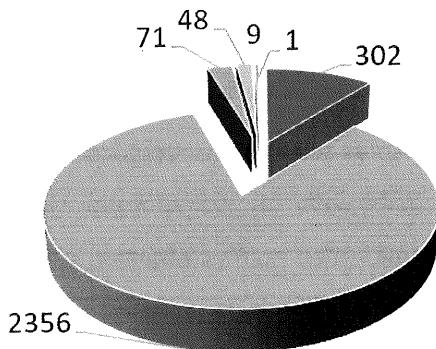
W okresie od stycznia do lipca 2018 r. do PUP Turek wpłynęły 504 oferty pracy za granicą.

## **3. Zatrudnianie cudzoziemców na terenie powiatu tureckiego**

W związku z dynamicznie zmieniającą się sytuacją na rynku pracy, pracodawcy odczuwają duży niedobór pracowników i uzupełniają kadry pracownikami zagranicznymi. W ostatnich latach notujemy duży napływ pracowników za wschodniej granicy. Pracodawcy zatrudniają obywateli: Ukrainy, Mołdawii, Białorusi, Gruzji i Federacji Rosyjskiej.

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami wyżej wymienionych krajów. Pracodawca zamierzający zatrudnić cudzoziemca zobowiązany jest zarejestrować oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego wnioskodawcy. Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy. PUP w Turku od stycznia do lipca 2018 r. zarejestrował 2787 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom (dla porównania w roku 2017 zarejestrowano 4048 przedmiotowych oświadczeń). Pracodawcy najczęściej wnioskowali o zatrudnienie obywateli Ukrainy. Mniej oświadczeń wpłynęło w celu zatrudnienia obywateli Mołdawii i Białorusi. Zatrudnieni cudzoziemcy zasilają lokalny rynek pracy przede wszystkim w branży transportowej, przemysłowej i budowlanej.

## Liczba cudzoziemców z poszczególnych krajów, dla których oświadczenia wpłynęły do PUP Turek w okresie od 1 stycznia do 31 lipca



- Mołdawia
- Ukraina
- Białoruś
- Gruzja
- Federacja Rosyjska
- Azerbejdżan

### 3.1 Informacja o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Składając wniosek o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, pracodawca jest zobowiązany dołączyć również informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich. Informacja taka jest wydawana w terminie do 21 dni od daty zgłoszenia oferty pracy. Informację

starosty wydaje się uwzględniając liczbę skierowanych oraz efekt przeprowadzonej rekrutacji. W okresie od stycznia do lipca 2018r. wydano 40 przedmiotowe informacje.

Z przedstawionych powyżej danych wynika, iż wzrasta liczba cudzoziemców zatrudnianych na lokalnym rynku pracy, co przekłada się na wzrost znaczenia pracowników z zagranicy.

## **VI Realizacja usług i instrumentów rynku pracy**

### **Plan przeznaczenia środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku (stan na 30 czerwca 2018 r.)**

<b>Lp.</b>	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Plan na 2018 rok</b>	<b>Planowana liczba osób</b>
1.	Prace interwencyjne	340 783,52 zł	72
2.	Roboty publiczne	382 135,51 zł	34
3.	Szkolenia	492 634,29 zł	138
4.	Staże	1 577 262,07 zł	226
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	12 921,20 zł	2
6.	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 153 003,15 zł	60

7.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	532 498,50 zł	27
8.	Studia podyplomowe	26 156,13 zł	6
9.	Zwrot kosztów przejazdu	125 805,10 zł	133
10.	Badania lekarskie	31 605,00 zł	-
11.	Opieka nad dzieckiem	39 876,04 zł	25
12.	Bon szkoleniowy	12 800 zł	2
13.	Bon na zasiedlenie	84 000,00 zł	14
14.	Dofinansowanie wynagrodzenia	143 619,49 zł	23
	<b>Razem:</b>	<b>4 955 100,00 zł</b>	<b>762</b>

### **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

Limit środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w roku 2018 zadań w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniósł 362 700,00 zł (stan na dzień 31.07.2018 r.).

W okresie od stycznia do lipca 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 352 745,94 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W realizacji tej formy wsparcia uczestniczy 279 osób, które dzięki niej podnoszą swoje kwalifikacje i kompetencje zawodowe.

## **VII Programy i projekty**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku inicjuje i realizuje szereg programów i projektów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych z terenu powiatu tureckiego. W okresie od stycznia do lipca 2018 r. realizował projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej oraz programy ze środków rezerwy Ministra. W analizowanym okresie PUP Turek realizował również dwa programy kierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia, tj. „Praca dla młodych kobiet” i „Więcej niż praca” oraz program dla kobiet powyżej 30 roku życia, tj. „Od szkolenia do zatrudnienia”.

### ***1. Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego***

**"Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (IV)"**- Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Celem projektu "Aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (IV)" jest zwiększenie możliwości zatrudnienia dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania:

1. poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania – 213 uczestników projektu,
2. pośrednictwo pracy – 167 uczestników projektu,
3. staż – 74 uczestników projektu,
4. bon na zasiedlenie – 11 uczestników projektu,
5. przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – 35 uczestników projektu,
6. Szkolenia – 68 uczestników projektu,
7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 25 uczestników projektu.

Całkowita wartość projektu: 2 184 134,81 zł, w tym:

- w 2018 roku: 1 680 103,70 zł



- w 2019 roku: 504 031,11 zł

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

Planowana liczba uczestników projektu: 213.

**2. *Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego***

**"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (IV)" - Oś Priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.**

Celem projektu **" Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (IV)"** jest zwiększenie możliwości i stworzenie nowych szans zatrudnienia dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

Działania:

1. poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania – 137 uczestników projektu,
2. pośrednictwo pracy – 102 uczestników projektu,
3. staż – 50 uczestników projektu,
4. prace interwencyjne – 23 uczestników projektu,
5. przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności

gospodarczej – 35 uczestników projektu,

6. szkolenia – 29 uczestników projektu,

Całkowita wartość projektu: 1 159 034,31 zł, w tym:

- w 2018 roku: 891 564,85 zł

- w 2019 roku: 148 671,90 zł

Okres wdrożenia projektu: od 01.01.2018 r. do 30.06.2019 r.

Planowana liczba uczestników projektu: 137 osób.

**3. Programy z Rezerwy Ministra realizowane w okresie od stycznia do lipca 2018 r.**

Lp.	Nazwa programu	Okres realizacji	Formy aktywizacji	Planowana liczba uczestników programu	Wnioskowana kwota
1.	<b>Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi</b>	luty 2017 r. – 31.12.2018 r.	-prace interwencyjne, -refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, - roboty publiczne, - szkolenie	31 osób	500 000,00 zł
2.	<b>Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale</b>	maj 2018 r. – 31.12.2018 r.	- roboty publiczne	8 osób	91 100,00 zł

	<b>bezrobotnych</b>				
3.	<b>Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy</b>	maj 2018 r. – 31.12.2018 r.	- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.	10 osób	190 000,00 zł
4.	<b>Program staży w placówkach ARiMR</b>	maj 2018 r. – 31.12.2018 r.	- staż ( w tym koszty dojazdu)	2 osoby	18 700,00 zł
5.	<b>Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej</b>	maj 2018 r. – 31.05.2019 r.	- roboty publiczne	10 osób	115 100,00 zł
6.	<b>Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi</b>	czerwiec 2018 r. – 31.03.2019 r.	- staż, - zwrot kosztów przejazdu na staż, - prace interwencyjne	51 osób	252 400,00 zł

#### 4. Programy dla osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizował również dwa programy kierowane do osób bezrobotnych, tj. „Praca dla młodych kobiet” i „Więcej niż praca” oraz program dla kobiet powyżej 30 roku życia, tj. „Od szkolenia do zatrudnienia”. Programy te zakładały objęcie kompleksowym, dwuetapowym wsparciem 62 uczestników, a których finalnym efektem było podjęcie zatrudnienia przez uczestników programów.

Pierwszym etapem programu „Praca dla młodych kobiet” oraz „Od szkolenia do zatrudnienia” było skierowanie kobiet na kurs komputerowy, umożliwiający uzyskanie kwalifikacji w zakresie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL). Kurs dla kobiet do 30 roku życia realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1, natomiast dla kobiet powyżej 30 roku życia kurs realizowany był w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, Oś Priorytetowa 6. Rynek pracy, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ. W trakcie szkolenia, jego uczestnicy nabyli teoretyczną i praktyczną wiedzę dotyczącą m.in. działania systemów operacyjnych, programów komputerowych oraz podstaw tworzenia stron internetowych. Wszystkie osoby, które uczestniczyły w kursie pozytywnie zdały egzamin potwierdzający

uzyskanie kwalifikacji w zakresie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL). Należy podkreślić, iż kompleksowe wsparcie uczestników programów ze strony urzędu pracy oraz zaangażowanie lokalnych pracodawców przyczyniło się do tego, iż osoby bezrobotne często należące do grupy długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych lub powyżej 50 roku życia zdobyły nowe kwalifikacje i aktywnie powróciły na rynek pracy.

Pierwszym etapem programu „Więcej niż praca” było skierowanie osób bezrobotnych na profesjonalne szkolenie w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1KV. Kurs realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy. Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1. Wszystkie osoby uczestniczące w kursie pozytywnie zdały egzamin i uzyskały świadectwo kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1 KV.

W realizację drugiego etapu powyższych programów zaangażowali się lokalni pracodawcy i przedsiębiorcy, którzy zgłosili chęć zatrudnienia osób w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Dzięki pracodawcom i przedsiębiorcom, którzy przystąpili do współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Turku w ramach realizacji programów, o których mowa powyżej, 62 osoby z terenu Powiatu Tureckiego podjęły pracę, w różnych branżach.

Należy podkreślić, iż aktywizacja osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy wymaga spójnych i skoordynowanych działań wszystkich podmiotów, które mają wpływ na sytuację osób bezrobotnych. Zaangażowanie lokalnych pracodawców i instytucji funkcjonujących na terenie powiatu tureckiego w dużej mierze przyczyniło się do osiągniętej przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku skuteczności i efektywności realizowanych programów.

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy w Turku

*Beata Bartczak*