

Uchwała Nr249/2019.....
Zarządu Powiatu Tureckiego
z dnia20..... grudnia 2019 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej w Turku dla której organizatorem jest Powiat Turecki oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511 i 1815) w związku z art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) Zarząd Powiatu Tureckiego uchwała, co następuje:

§ 1

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana Dyrektorowi Powiatowej Biblioteki Publicznej w Turku, zwanej w dalszej części uchwały instytucją kultury, który zajmował swoje stanowisko przez cały poprzedni rok kalendarzowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. Nagrodę roczną można przyznać dyrektorowi instytucji kultury za:
 - 1) efektywną realizację zadań statutowych,
 - 2) prawidłową realizację planu finansowego,
 - 3) właściwy sposób gospodarowania użytkowanym mieniem,
 - 4) osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w pkt 1.
3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji kultury.
4. Organem właściwym do przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury jest Zarząd Powiatu Tureckiego.
5. Nagroda roczna dla dyrektora instytucji kultury przyznawana jest na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji Starostwa Powiatowego w Turku, po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok kalendarzowy.
6. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektora nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie nagrody.
7. W przypadku zmiany organizacyjno-prawnej instytucji kultury, związanej w szczególności z jej podziałem lub połączeniem w ciągu poprzedniego roku

kalendarzowego, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile dyrektor zajmował swoje stanowisko zarówno przed jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury.

8. W przypadku zmiany organizacyjno-prawnej instytucji kultury, związanej w szczególności z jej podziałem lub połączeniem w ciągu poprzedniego roku kalendarzowego, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile dyrektor zajmował swoje stanowisko zarówno przed, jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury.
9. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Tureckiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

Starosta - Dariusz Kałużny.....
Wicestarosta - Władysław Karski.....
Członek Zarządu - Ryszard Papierkowski.....
Członek Zarządu - Bohdan Radecki
Członek Zarządu - Andrzej Wojtkowiak

Załącznik do Uchwały Nr 249/2019
Zarządu Powiatu Tureckiego
z dnia 20 grudnia 2019 r.

WZÓR

**Wniosek do Zarządu Powiatu Tureckiego
o przyznanie nagrody za rocznej za rok
dla Dyrektora**

.....
(nazwa instytucji kultury)

1. Imię i nazwisko dyrektora instytucji kultury

.....

2. Data objęcia stanowiska w instytucji kultury

.....

**3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora instytucji kultury
w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.**

.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto)

.....

5. Uzasadnienie proponowanej wysokości nagrody

.....

.....

**6. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową instytucji
kultury**

.....

.....

....., dnia,
Miejscowość, data

.....
podpis osoby wnioskującej

Załączniki do wniosku:

1. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok który przyznawana jest nagroda roczna wraz z informacją o jego przyjęciu (kopia).
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.