

ZARZĄDZENIE Nr 26 / 2015
Starosty Tureckiego
z dnia 10 kwietnia 2015r.

w sprawie: **wyznaczenia dodatkowych dni wolnych od pracy w Starostwie Powiatowym w Turku w 2015 roku**

Na podstawie art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz.U. z 2013r. poz. 595, poz. 645, Dz.U. z 2014r. poz. 379, poz. 1072), art. 129 § 1, art. 130 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2014r. poz. 1502, poz. 1662), art. 1 pkt 1 lit. i oraz m ustawy z dnia 18 stycznia 1951 roku o dniach wolnych od pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 2015r. poz. 90),

Starosta Turecki zarządza, co następuje:

§ 1. 1. W zamian za przypadające w sobotę 15 sierpnia 2015 roku święto Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny, każdemu pracownikowi Starostwa Powiatowego w Turku zostanie udzielony dzień wolny od pracy do wyboru w dniu przypadającym w trzecim okresie rozliczeniowym, tj. od dnia 1 lipca 2015 roku do dnia 30 września 2015 roku.

2. W zamian za przypadające w sobotę 26 grudnia 2015 roku święto drugi dzień Bożego Narodzenia, każdemu pracownikowi Starostwa Powiatowego w Turku zostanie udzielony dzień wolny od pracy do wyboru w dniu przypadającym w czwartym okresie rozliczeniowym, tj. od dnia 1 października 2015 roku do dnia 31 grudnia 2015 roku.

§ 2. Decyzję w sprawie wyboru dni wolnych od pracy, o których mowa w § 1 na podstawie wniosku pracownika podejmuje jego bezpośredni przełożony z zachowaniem ciągłości i efektywności działania poszczególnych stanowisk pracy, ze szczególnym uwzględnieniem prawidłowej obsługi interesantów Starostwa Powiatowego w Turku.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

STAROSTA

Mariusz Seńko
Mariusz Seńko

DYREKTOR
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO

Dariusz Nowicki
Dariusz Nowicki

RADCA PRAWNY

Mateusz Jastrzębski
Mateusz Jastrzębski
Pz/Kn-2839/11

NOTARIUSZ
ODBIŁY WYKAZ WYNIKÓW

Mariusz Seńko
Mariusz Seńko

Uzasadnienie
do Zarządzenia Nr 26/ 2015 Starosty Tureckiego z dnia 10 kwietnia 2015r.
w sprawie wyznaczenia dodatkowych dni wolnych od pracy
w Starostwie Powiatowym w Turku w 2015 roku

Zgodnie z treścią art. 129 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (t.j.: Dz.U. z 2013r. poz. 595 z późn. zm.) czas pracy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4 miesięcy. Przepis ten definiuje tzw. podstawowy czas pracy. W Starostwie Powiatowym w Turku przyjęto 3-miesięczny okres rozliczeniowy.

Przepis art. 130 § 2 cytowanej powyżej ustawy określa, iż każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin. Wykaz świąt jest zamieszczony przy art. 151⁹ k.p., który określa, iż dniami wolnymi od pracy są niedziele i święta określone w przepisach o dniach wolnych od pracy.

W przedmiotowej sprawie zastosowanie będzie miała ustawa z dnia 18 stycznia 1951 roku o dniach wolnych od pracy (t.j.: Dz.U. z 2015r. poz. 90).

W roku 2015 święto Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny (15 sierpnia 2015 roku) oraz drugi dzień Bożego Narodzenia (26 grudnia 2015 roku) to święta przypadające w innym dniu niż niedziela obniżające wymiar czasu pracy o 8 godzin. Stosownie do przywołanych powyżej przepisów oraz zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego, pracodawcy muszą wyznaczać dodatkowy dzień wolny za święto przypadające w sobotę w przypadku zakładów pracy, w których obowiązują wolne soboty z tytułu 5-dniowego tygodnia pracy.

Wyznaczenie dnia wolnego powinno nastąpić w tym samym okresie rozliczeniowym, w którym wystąpiło święto, za które przysługuje dzień wolny od pracy. Dzień wolny powinien zostać oddany do końca okresu rozliczeniowego. W innym okresie rozliczeniowym nie jest to możliwe, gdyż pracodawca rozlicza pracownikowi czas pracy, w tym godziny nadliczbowe, w ramach jednego okresu rozliczeniowego. W sytuacji, gdy zakończenie okresu rozliczeniowego będzie pokrywało się z końcem roku kalendarzowego pracodawca nie musi oddawać dnia wolnego w okresie od 28 do 31 grudnia 2015 roku. Udzielenie dnia wolnego z tego tytułu może zatem nastąpić zarówno przed dniem świątecznym obniżającym wymiar czasu pracy, jak też po takim dniu.

Nie ma także znaczenia w jakim systemie czasu pracy są zatrudnieni pracownicy. Zasada jest prosta - święto obniża wymiar czasu pracy, jeżeli pracownik wykonuje pracę przeciętnie pięć dni w tygodniu.

Zgodnie z informacją Państwowej Inspekcji Pracy dzień wolny od pracy z tego tytułu powinien otrzymać również pracownik, który w dniu świątecznym przebywał na zwolnieniu lekarskim. Jeżeli pracodawca wyznaczy jako dzień wolny w zamian za święto dzień przypadający po powrocie chorego pracownika do pracy, ma on prawo z tego wolnego dnia skorzystać.

STAROSTA

Mariusz Senko

DYREKTOR
WYDZIAŁU ORGANIZACYJNEGO


Piotr Nowaczyk