

1. Komisja Edukacji
2. Hanna Bohacz
22-27-18
Projekt

BIURO RADY
Womca2018
02.07.2018

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU TURECKIEGO**

z dnia 2018 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), Rada Powiatu Tureckiego uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Turecki,
- 2) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 6) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967),
- 7) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**Rozdział 2.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - g) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - h) realizacja projektów edukacyjnych,

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi - doradcy metodycznemu dodatku motywacyjnego, oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych,
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli, Kuratorium Oświaty, Ministerstwo Edukacji Narodowej),

- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych,
- 8) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami określonymi w ust. 1, decydują następujące kryteria:

- 1) prawidłowość i gospodarność w wykorzystywaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a zwłaszcza: dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
- 5) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 6) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a zwłaszcza:
 - a) poszerzona oferta edukacyjna szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z podmiotami działającymi w zakresie kultury i oświaty.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 6% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli oraz nie mniej niż 15% wysokości środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze dla dyrektorów szkół.

5. Dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek:

- 1) dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje Zarząd Powiatu Tureckiego,
- 2) dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. DODATKI FUNKCYJNE

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, wypłacanego miesięcznie, dla dyrektora liceum ogólnokształcącego, uzależniona jest od liczby oddziałów w szkole i wynosi:

- 1) do 24 oddziałów: 500 zł – 1.500 zł
- 2) 25 oddziałów i więcej: 1.000 zł – 2.300 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, wypłacanego miesięcznie, dla dyrektora zespołu szkół, uzależniona jest od liczby oddziałów w szkole i wynosi:

- 1) do 24 oddziałów: 800 zł – 1.800 zł
 2) 25 oddziałów i więcej: 1.500 zł – 2.800 zł

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk kierowniczych:

L. p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie (w zł)
1.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500 – 1.500
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu szkół	800 – 1.500
3.	Kierownik internatu	120 – 650
4.	Kierownik odpowiedzialny za organizację praktycznej nauki zawodu	600 – 1.400
5.	Zastępca kierownika odpowiedzialnego za organizację praktycznej nauki zawodu	200 – 700

5. Dodatek funkcyjny, wypłacany miesięcznie, przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu, w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 2) wychowawcy klasy w szkole, w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
- 3) doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta i koordynatora współzawodnictwa sportowego, w wysokości do 40% osobistej stawki zaszeregowania nauczyciela.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa, podczas nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w § 5, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły:

- 1) dla dyrektorów ustala i przyznaje Zarząd Powiatu Tureckiego,
- 2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych ustala i przyznaje dyrektor szkoły.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. Dodatek za pracę w trudnych warunkach w określonej poniżej wysokości przysługuje w przypadku:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5 %;
- 2) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych – 5%;
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 5%;
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 20%;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20%;
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 15%;
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) – 20%;
- 8) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – 7,5%.

§ 10. 1. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje w przypadku prowadzenia przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w § 9 pkt 2-7 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r. Nr 17 poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110 ze zm.);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości ustalonej odpowiednio dla pracy w trudnych warunkach powiększony o 10%.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych jako uciążliwe.

§ 11. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9 i 10, przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Turecki.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz wzorowe realizowanie innych zadań statutowych.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Powiatu Tureckiego,
- 2) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

§ 14. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

3. Nagrody Powiatu Tureckiego przyznaje Starosta Turecki.

4. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor danej szkoły.

5. Nagrody mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej.

6. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

7. Warunkiem uzyskania nagrody jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy nauczyciela.

§ 15. 1. Nagroda Powiatu Tureckiego nosi nazwę „Nagroda Starosty Tureckiego”.

2. Ustala się Nagrodę Starosty Tureckiego I stopnia i II stopnia.

3. Nagroda Starosty Tureckiego I stopnia przyznawana jest dyrektorom szkół.

4. Nagroda Starosty Tureckiego II stopnia przyznawana jest nauczycielom.

5. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody podejmuje Starosta Turecki.

§ 16. 1. Nagrody Starosty Tureckiego przyznaje Starosta, po zasięgnięciu opinii powiatowej komisji do spraw nagród, z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły – jeśli wniosek dotyczy nauczyciela,
- 2) rady szkoły,
- 3) rady pedagogicznej szkoły.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, zaopiniowane przez radę pedagogiczną, składa się w Punkcie Informacyjnym Starostwa Powiatowego w Turku w terminie do dnia 30 września danego roku. Wzór wniosku określa załącznik nr 1.

3. Powiatową komisję ds. nagród dla nauczycieli powołuje się w składzie:

- 1) Starosta Turecki,
- 2) Dyrektor Wydziału Rozwoju i Edukacji Starostwa Powiatowego w Turku lub wyznaczony pracownik wydziału,
- 3) Przewodniczący Komisji Edukacji, Kultury i Sportu Rady Powiatu Tureckiego lub upoważniona osoba ze składu Komisji,

4) Przedstawiciele związków zawodowych.

4. Nagroda Starosty Tureckiego I stopnia może być przyznana za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych i powiatowych,
- 6) podejmowanie efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych, finansowanych z funduszy zewnętrznych,
- 7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- 10) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły.

5. Nagroda Starosty Tureckiego II stopnia może być przyznana za:

- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu,
- 2) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 3) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 4) przygotowywanie i wzorowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 5) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 6) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 7) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- 8) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 9) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych.

§ 17. 1. Nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) radę szkoły,
- 2) radę pedagogiczną,
- 3) radę rodziców,
- 4) wicedyrektorów.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się u dyrektora szkoły w terminie do dnia 30 września danego roku. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.

3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć wysokości Nagrody Starosty Tureckiego II stopnia.

4. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej za:

- a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,

- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
 - h) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - i) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:
- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w pozostałym zakresie:
- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
 - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - e) czynny współdział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
 - f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

§ 18. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19. Traci moc uchwała Nr XXXV/236/2009 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 5 listopada 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Turecki (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 19, poz. 596), uchwała nr XXXVII/282/2014 Rady Powiatu Tureckiego dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXXV/236/2009 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 05.11.2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Turecki (Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz. 4372), uchwała Nr XII/89/2015 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 29 grudnia 2015 r. zmieniająca uchwałę nr XXXV/236/2009 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 05.11.2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Turecki (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2016 r., poz. 159) oraz uchwała Nr XXIX/179/2004 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 29.11.2004 r. w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Turecki.

§ 20. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tureckiego.

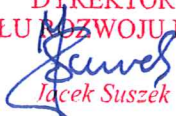
§ 21. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.

§ 22. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

Tadeusz Gebler

DYREKTOR
WYDZIAŁU ROZWOJU I EDUKACJI


Jacek Suszek

Uzasadnienie
do UCHWAŁY Nr / 2018
RADY POWIATU TURECKIEGO
z dnia 2018 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 6 stanowi, że organ prowadzący szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, które nie zostały określone w ustawie lub odrębnych przepisach.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Turecki stanowi natomiast wykonanie upoważnienia zawartego w art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela. Środki na nagrody dla nauczycieli są corocznie planowane w budżecie Powiatu Tureckiego.

Zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 oraz art. 49 ust. 2 ustawy wykonuje rada powiatu.

Niniejsza uchwała ma na celu uregulowanie zagadnień zawartych w regulaminie wynagradzania nauczycieli zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa oświatowego. Uchwała wprowadza również nowe stawki dodatku motywacyjnego i funkcyjnego.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, do czego zobowiązuje art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za zasadne.


STAROSTA
Mariusz Seńko

DYREKTOR
WYDZIAŁU ROZWOJU I EDUKACJI

Jacek Suszek

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr / 2018
Rady Powiatu Tureckiego
z dnia 2018 r.

Wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Tureckiego

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Tureckiego

Panu(i)

urodzonemu(ej)
(data)

zatrudnionemu(ej) w

na stanowisku

Wykształcenie i staż pracy w szkole/placówce

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody (ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora - rok otrzymania):
.....

Aktualna ocena pracy nauczyciela

Uzasadnienie wniosku.....

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

Decyzja Starosty Tureckiego:

.....
.....

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

**Wniosek
o przyznanie nagrody dyrektora szkoły**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Panu (i)

Uzasadnienie wniosku.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

Decyzja Dyrektora szkoły:

.....
.....

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)