

**UCHWAŁA NR XXIX/208/2021  
RADY POWIATU TURECKIEGO**

z dnia 28 czerwca 2021 r.

**zmieniająca uchwałę nr XLI/295/2018 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 9 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920 i z 2021 r. poz. 1038), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 i z 2021 r. poz. 4), Rada Powiatu Tureckiego uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XLI/295/2018 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 9 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2018 r. poz. 5921 i z 2019 r. poz. 7816) dokonuje się następujących zmian:

1) § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk kierowniczych:

L. p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie (w zł)
1.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500 – 1.500
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu szkół	800 – 1.500
3.	Kierownik internatu	120 – 650
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	600 – 1.400

”;

2) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. Dodatek za pracę w trudnych warunkach w określonej poniżej wysokości przysługuje w przypadku:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 2,5%,
- 2) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych – 2,5%,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 5%,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 9%,
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 9%,
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 2,5%,
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) – 9%,
- 8) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy

psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradni psychologiczno-pedagogicznej – 9%.”;

3) § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje w przypadku prowadzenia przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w § 9 pkt 2-7 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002 r., Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r., Nr 226, poz. 1829) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857),
- 2) dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy zwiększony o 4%.”;

4) § 16 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. 1. Nagrody Starosty Tureckiego przyznaje Starosta, z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły – jeśli wniosek dotyczy nauczyciela,
- 2) rady szkoły,
- 3) rady pedagogicznej szkoły.”;

5) w § 16 uchyla się ust. 3.

6) Załącznik nr 1 do uchwały nr XLI/295/2018 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 9 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki otrzymuje brzmienie załącznika nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Tureckiego.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r.

**§ 4.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

**Piotr Szewczyński**

Załącznik do uchwały Nr XXIX/208/2021  
Rady Powiatu Tureckiego  
z dnia 28 czerwca 2021 r.

## **Wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Tureckiego**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie Nagrody Starosty Tureckiego

Panu(i) .....

urodzonemu(ej) .....  
(data)

zatrudnionemu(ej) w .....

na stanowisku .....

Wykształcenie i staż pracy w szkole/placówce .....

Stopień awansu zawodowego .....

Dotychczas otrzymane nagrody (ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora - rok otrzymania):  
.....

Aktualna ocena pracy nauczyciela .....

Uzasadnienie wniosku.....

Organ sporządzający wniosek .....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć i podpis)

Decyzja Starosty Tureckiego:

.....

.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć i podpis)

**Uzasadnienie**  
**do UCHWAŁY NR XXIX/208/2021**  
**RADY POWIATU TURECKIEGO**  
**z dnia 28 czerwca 2021 r.**

**zmieniającej uchwałę nr XLI/295/2018 Rady Powiatu Tureckiego**  
**z dnia 9 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w**  
**szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.) w art. 30 ust. 6 stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela wykonuje rada powiatu.

Podjęcie uchwały w proponowanym brzmieniu podyktowane jest przede wszystkim ustaleniem nowego sposobu obliczania dodatków za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach oraz uzależnieniem ich wysokości od wymiaru etatu nauczyciela.

Ponadto uchwała ma na celu usprawnienie sposobu przyznawania nagród z inicjatywy Starosty Tureckiego.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, do czego zobowiązuje art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za zasadne.