

URZĄD  
PRACY



**Sprawozdanie z działalności  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Turku z realizacji zadań w 2017  
roku**



**PRACA**

---

Kwiecień 2018 r

## SPIS TREŚCI

I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU.....	4
II. POZIOM BEZROBOCIA.....	7
III. STOPA BEZROBOCIA .....	9
IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.....	10
V. STRUKTURA BEZROBOCIA .....	13
1. Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy .....	13
2. Bezrobotni według wieku .....	14
3. Bezrobotni według wykształcenia .....	15
4. Bezrobotni według stażu pracy .....	16
5. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy .....	16
6. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych .....	17
VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH .....	18
VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	20
1. Pośrednictwo pracy .....	20
2. Poradnictwo zawodowe .....	22
3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy .....	22
4. Wsparcie dla młodzieży .....	23
VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW .....	25
IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....	28
X. GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2017 ROKU .....	29
1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków .....	29
2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. ....	30
XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY .....	34

1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy.....	34
2. Program regionalny pn. „Razem Skuteczniej” .....	35
3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego....	36
XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU.....	37
XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE.....	38
XIV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU .....	41
XV. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI .....	42
XVI. ANALIZY I OPRACOWANIA.....	44
XVI PODSUMOWANIE I WNIOSKI .....	45

## I. INFORMACJE OGÓLNE DOTYCZĄCE PUP W TURKU

Do zadań samorządu powiatu, wykonywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;

- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji m.in. o:
  1. uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  2. przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszy Pracy świadczeń nie wynikających z zawartych umów,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

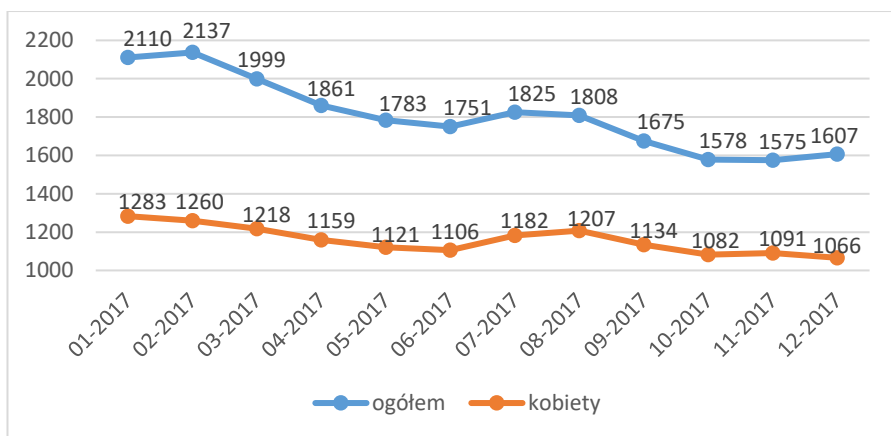
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw.

Celem niniejszego opracowania jest zobrazowanie realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku zadań oraz liczbowe przedstawienie zagadnień bezrobocia występującego na terenie powiatu tureckiego w 2017 roku.

## II. POZIOM BEZROBOCIA

Według stanu na koniec 2017 roku w PUP Turek zarejestrowanych było 1 607 osób bezrobotnych (w tym 1 066 kobiet). W porównaniu do stanu na koniec 2016 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 326 osób. Należy nadmienić, iż na przestrzeni ostatnich 9 lat odnotowano najniższy poziom bezrobocia w miesiącu listopadzie 2017 roku.

### POZIOM BEZROBOCIA W 2017 ROKU



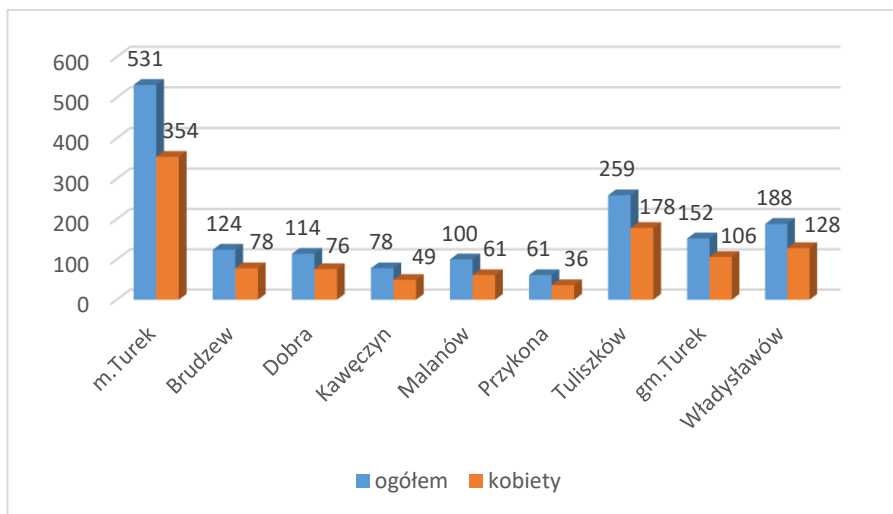
Wyższy poziom bezrobocia występował na początku roku, w okresie od stycznia do marca. Wzrost liczby bezrobotnych właśnie w tych miesiącach to zjawisko, które powtarza się corocznie i wynika przede wszystkim ze zmniejszonej dynamiki przepływów pracowniczych, ograniczenia zatrudnienia w branży budowlanej oraz zakończenia prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii w kraju, jak i na terenie Unii Europejskiej. Na przełomie roku w mniejszym stopniu uruchamiane są również programy rynku pracy.

Sukcesywny spadek poziomu bezrobocia rozpoczął się od marca. Wiosna to rozpoczęcie prac budowlanych oraz rozpoczęcie prac sezonowych w rolnictwie i gastronomii zarówno na terenie kraju jak i Unii Europejskiej. Najniższą wartość odnotowano w listopadzie (1575 osób). Efekt spadku liczby osób bezrobotnych to również

zwiększenie stanu zatrudnienia w zakładach pracy na lokalnym rynku pracy. Powyższy fakt potwierdza przeprowadzone w 2017 r. badanie potrzeb pracodawców dotyczących zatrudnienia z którego wynika, iż 65% ankietyowanych pracodawców planuje wzrost zatrudnienia w swoich zakładach pracy.

Znaczne obniżenie poziomu bezrobocia w powiecie było także skutkiem zastosowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku instrumentów i usług rynku pracy realizowanych w ramach środków Funduszu Pracy, projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz programów finansowych z „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które przyczyniły się do aktywizacji zawodowej bezrobotnych

### Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego (stan na 31.12.2017 r.)



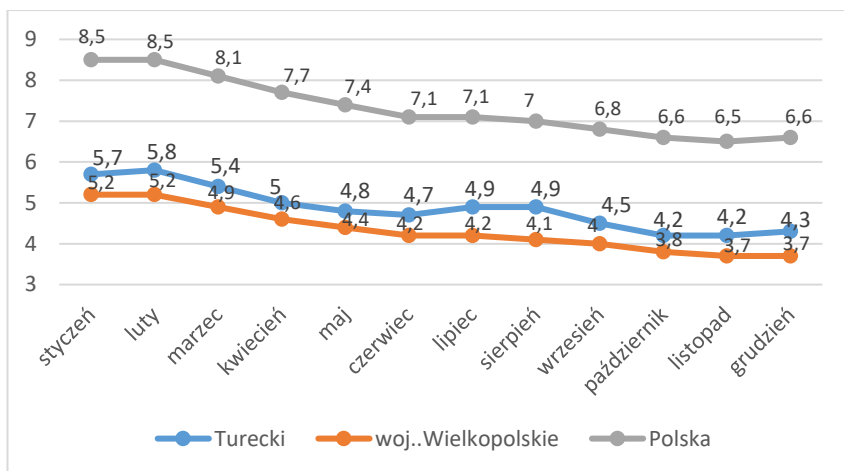
Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu tureckiego jest zróżnicowany. Jest uzależniony od liczby mieszkańców ogółem, a także od liczby podmiotów gospodarczych generujących miejsca pracy na terenie danej gminy, oddalenia od miasta powiatowego Turek.



### III. STOPA BEZROBOCIA

W analizie rejestrowanego bezrobocia miernikiem natężenia tego zjawiska jest wskaźnik stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo.

#### Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 roku



W powiecie tureckim średnia stopa bezrobocia w okresie od stycznia do grudnia wyniosła 4,9%. Zarówno w powiecie tureckim, jak i w kraju odnotowano wzrost stopy bezrobocia w miesiącach styczeń-marzec.

W wielkopolskich powiatach stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 r. osiąga wartość od 1,4% do 11,1%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- m. Konin – 11,1%,
- konińskim – 9,7%,

- złotowskim – 8,4%,

Natomiast najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- kępiński – 1,9%
- wolsztyński – 1,7%
- poznański – 1,5%

#### **IV. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA**

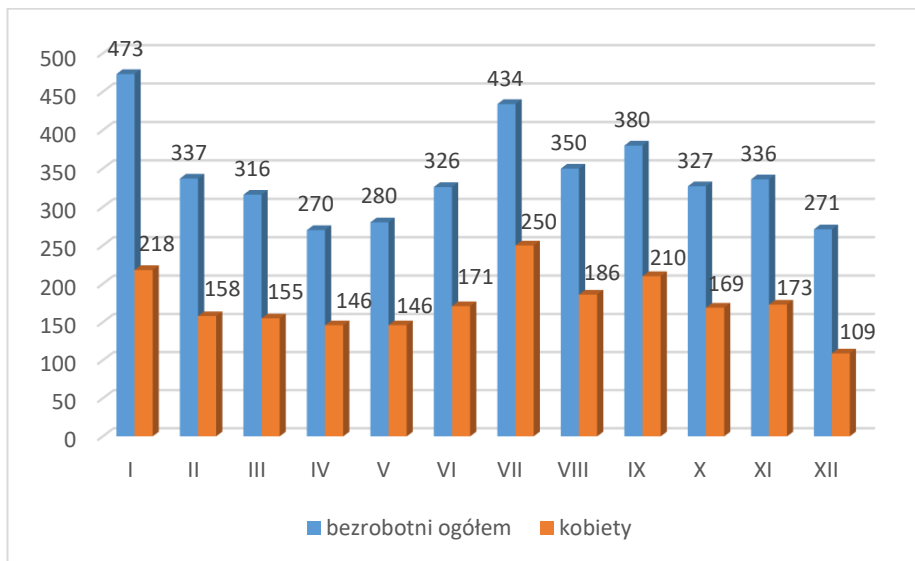
Jednym z kluczowych elementów oceny rynku pracy jest diagnoza płynności bezrobocia, czyli analiza napływu i odpływu bezrobotnych.

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku zarejestrowało się o 326 osób mniej niż się wyrejestrowało, co w efekcie przełożyło się na zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w powiecie tureckim. Zmiany zachodzące w wielkości rejestrowań i wyrejestrowań w poszczególnych miesiącach wskazywały na sezonowość tych zjawisk. Najwięcej osób rejestrowało się w pierwszym i trzecim kwartale roku. Natomiast w okresie od kwietnia do czerwca oraz od października do grudnia 2017 r. napływ uległ zmniejszeniu.

W 2017 roku liczba bezrobotnych rejestrujących się w ciągu roku wyniosła łącznie 4 100 osób i w porównaniu z rokiem 2016 była niższa o 987 osoby.

Z grupy osób, które zarejestrowały się w PUP Turek w 2017r., 16,4% stanowiły osoby rejestrujące się po raz pierwszy, natomiast 83,6% to osoby rejestrujące się po raz kolejny.

## Napływ osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2017r.

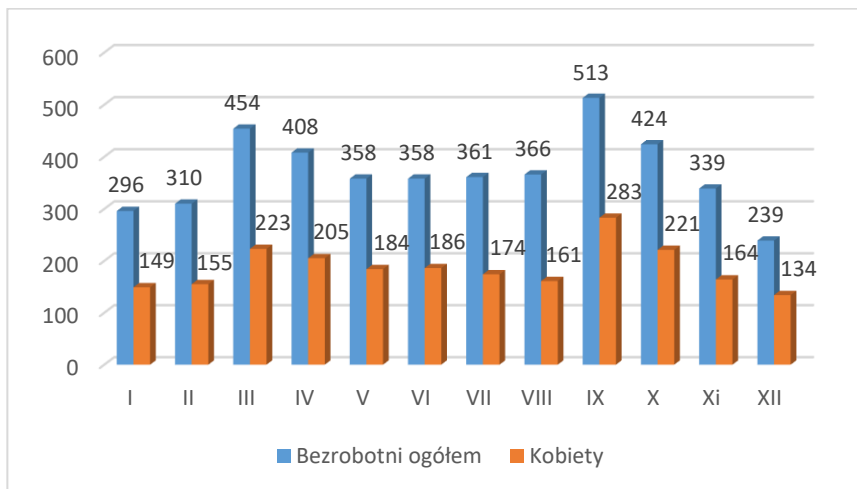


Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w ciągu 2017 roku wyniosła łącznie 4 100 osób w tym 2 091 kobiet.

Główne przyczyny napływu:

- po utracie zatrudnienia – 872 osób,
- po zakończeniu form wsparcia finansowanych przez PUP - 451 osób,
- po utracie świadczeń wypłaconych przez ZUS – 394 osoby,
- rejestracja po raz kolejny jako osoba bezrobotna (wcześniej utrata statusu bezrobotnego z powodu niestawiennictwa) – 369 osób,
- po zakończeniu pracy na umowę cywilnoprawną – 256 osób,
- po zakończeniu prowadzenia działalności gospodarczej – 97 osób,
- po pracy za granicą – 268 osób.

## Odpyły osób bezrobotnych w powiecie tureckim w 2017r.



W 2017 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono ogółem 4 426 osób w tym 2 239 kobiet.

Główne przyczyny odpyły:

- podjęcie pracy (subsydiowanej i niesubsydiowanej) - 2 308 osób,
- odmowa przyjęcia propozycji pracy lub innej formy pomocy - 564 osoby,
- rozpoczęcie udziału w programach rynku pracy realizowanych przez PUP - 474 osoby,
- dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 437 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - 270 osób,
- nabycie praw emerytalnych i rentowych - 99 osób,
- podjęcie działalności gospodarczej - 83 osoby,
- osiągnięcie wieku emerytalnego - 49 osób,
- nabycie praw do świadczenia emerytalnego - 48 osób.

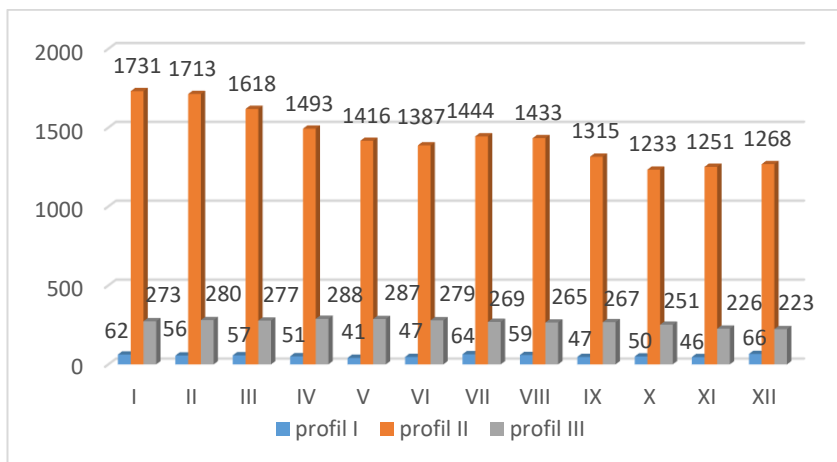
## V. STRUKTURA BEZROBOCIA

### 1. Bezrobotni według ustalonego profilu pomocy

Powiatowy Urząd Pracy w Turku, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Koncepcja profilowania opiera się na dwóch podstawowych zmiennych: oddalenie od rynku pracy, gotowość do powrotu na rynek pracy. Pierwsza zmienna pozwala określić dystans jaki dzieli osobę bezrobotną od rynku pracy. Druga zmienna określa stopień gotowości osoby bezrobotnej do powrotu na rynek pracy.

Ustalenie profilu ma na celu zapewnienie szybszej i lepiej dostosowanej pomocy dla bezrobotnych, a także zwiększanie efektywności zatrudnieniowej.

### Osoby bezrobotne według ustalonych profili pomocy w 2017 r.



W grudniu 2017 roku 1 557 osób miało ustalony profil pomocy. Wśród profili pomocy zdecydowanie przeważał profil II, drugą co do

wielkości grupą były osoby z III profilem pomocy, natomiast najmniej osób bezrobotnych posiadało profil I.

Najwyższy wskaźnik dla profilu II świadczy o aktywności zawodowej osób bezrobotnych i dążeniu do zmiany swojej sytuacji na rynku pracy.

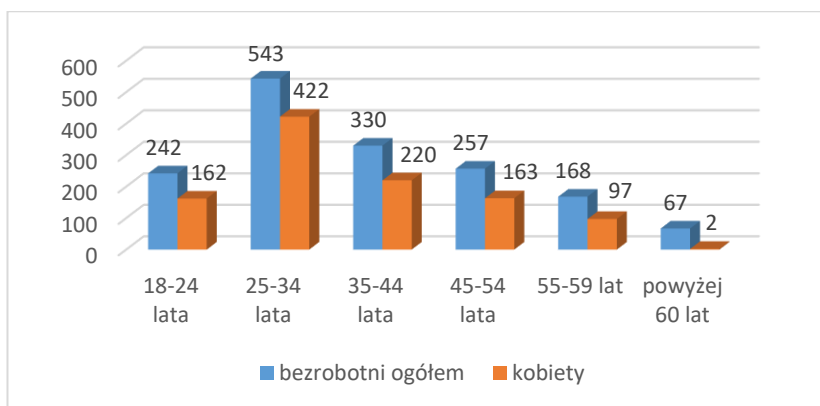
## 2. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat. Na koniec grudnia 2017r. stanowiły one 33,79% ogółu zarejestrowanych. Drugą co do wielkości grupą, były osoby w wieku od 35 do 44 lat tj. 20,54%.

Najmniej liczną kategorię klientów PUP stanowiły osoby w wieku powyżej 60 lat (4,17%).

Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Turek stanowią zróżnicowaną co do wieku grupę klientów. Powiatowy Urząd Pracy w Turku podejmuje działania szczególne poprzez realizację projektów i programów dostosowanych do oczekiwań i możliwości poszczególnych grup klientów.

### Bezrobotni według wieku (stan na 31 grudnia 2017 roku)



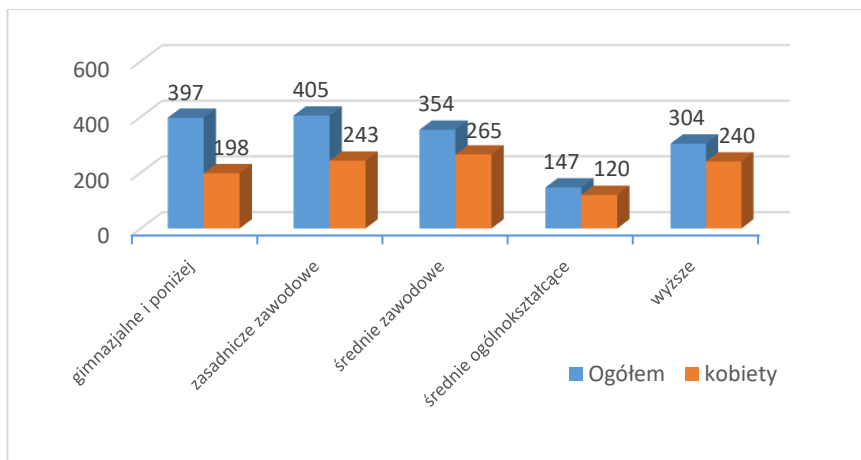
### 3. Bezrobotni według wykształcenia

W Powiecie Tureckim najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe - 25,20% oraz wykształcenie podstawowe i poniżej - 24,70%. Duża liczba osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (łącznie 802 osoby) stanowi znaczny potencjał kadrowy adekwatny do zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy, ponieważ 79% ofert pracy dotyczy stanowisk robotniczych.

Mniej liczną grupą wśród bezrobotnych były osoby legitymujące się wykształceniem średnim zawodowym. Stanowiły one 22,03% ogółu bezrobotnych. Osoby z wykształceniem wyższym, to grupa której udział w populacji bezrobotnych wynosiła 18,92% ogółu bezrobotnych.

Najmniej, spośród zarejestrowanych osób bezrobotnych legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym tj. 9,15%.

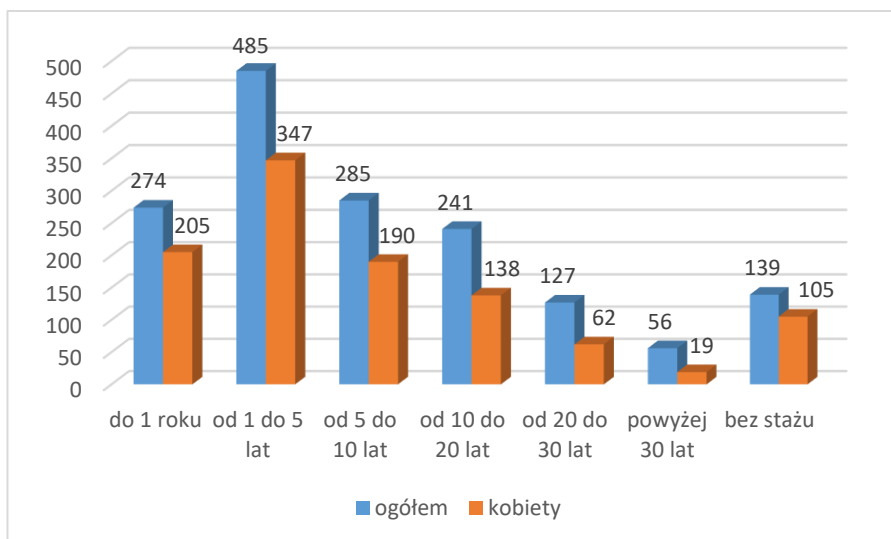
#### Bezrobotni w podziale na wykształcenie (stan na 31 grudnia 2017 roku)



#### 4. Bezrobotni według stażu pracy

Największa liczba osób bezrobotnych na dzień 31.12.2017r. legitymowała się stażem pracy od 1 do 5 lat, stanowiły one 30,18% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą pod względem liczby osób zarejestrowanych wg stażu pracy to osoby ze stażem od 5-10 lat pracy 17,73% ogółu zarejestrowanych, podobnie plasuje się grupa osób zarejestrowanych ze stażem do 1 roku tj. 17,05%. Liczną grupą są również osoby zarejestrowane ze stażem pracy 10-20 lat stanowią one 15%.

#### Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31 grudnia 2017 roku)



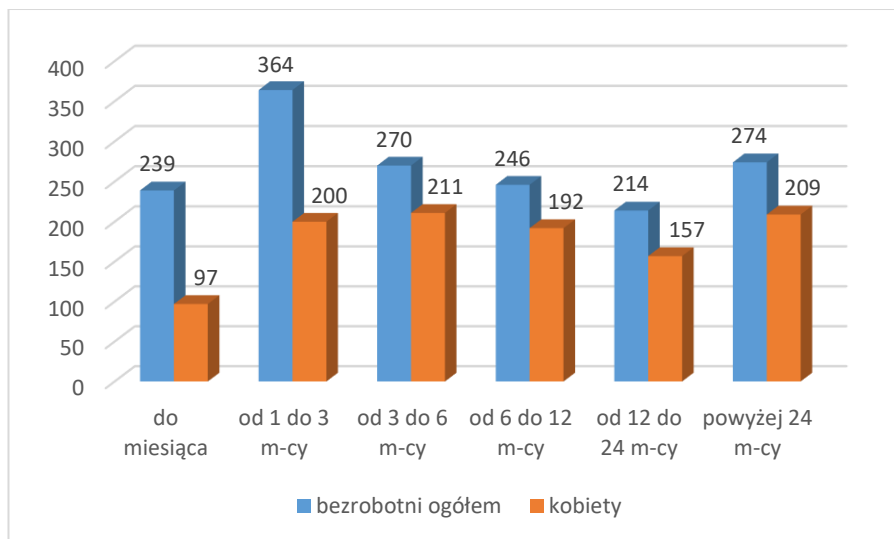
#### 5. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy

Analiza porównawcza liczby bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy wskazuje, iż największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w kategorii od 1 do 3 miesięcy



pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych to 22,65% ogółu zarejestrowanych. Kolejną dużą grupą osób bezrobotnych (274 osoby) tj. 17,05% zmagających się z trudnościami w pozyskaniu zatrudnienia są osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 24 m-cy.

### **Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31 grudnia 2017 roku)**

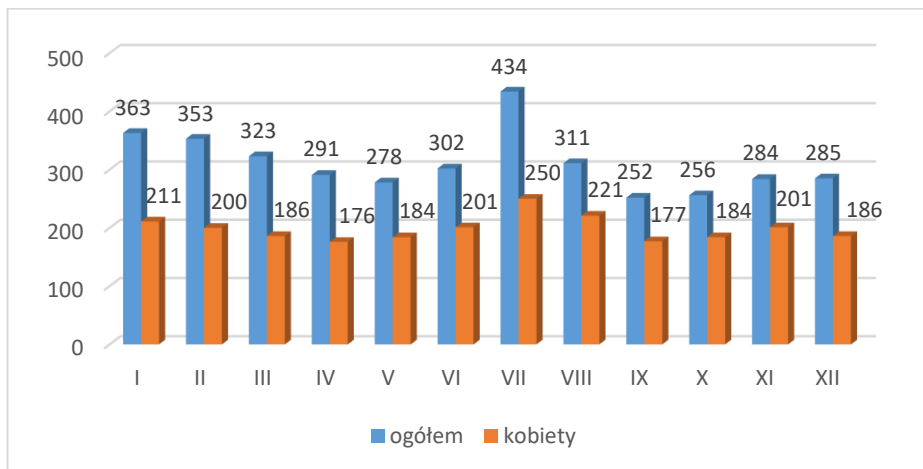


### **6. Bezrobotni uprawnieni do pobierania zasiłku dla bezrobotnych**

Z ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Turku na koniec grudnia 2017 roku 285 osób posiadało prawo do pobierania zasiłku. Bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,7% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Turek (według stanu na dzień 31.12.2017r.). Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano na początku roku w styczniu i lutym oraz w lipcu. Sytuacja ta jest ściśle powiązana z napływem osób bezrobotnych. Osoby nowo rejestrowane w dużej mierze legitymują się okresem

uprawnającym do nabycia świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych.

## Bezrobotni z prawem do zasiłku – 2017 rok



## VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA FORMALNEJ OBSŁUGI BEZROBOTNYCH

Jednym z elementów obsługi osób bezrobotnych jest obsługa formalna, która polega na wydawaniu decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń. Decyzje są podstawową formą aktywności organów administracji publicznej, w tym i Starosty Tureckiego. Rozstrzygają one sprawę, co do jej istoty w całości lub w części albo w inny sposób kończą one sprawę w danej instancji.

Decyzje wydawane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku najczęściej dotyczą:

- uznania lub odmowy uznania danej osoby za bezrobotną oraz utraty statusu bezrobotnego,
- przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia wypłaty oraz utraty lub pozbawienia prawa

do zasiłku i innych finansowych z Funduszu Pracy świadczeń niewnikających z zawartych umów,

- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
- odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy.

W 2017 roku wydano łącznie 9 939 decyzji administracyjnych.

Poza decyzjami administracyjnymi, PUP w Turku wydaje zaświadczenia na prośbę osób zainteresowanych. Zaświadczenia wydawane są jeżeli:

- przepis prawa wymaga urzędowego potwierdzenia określonych faktów lub stanu prawnego,
- osoba ubiega się o zaświadczenie ze względu na swój interes prawny w urzędowym potwierdzeniu określonych faktów lub stanu prawnego.

Wydawane zaświadczenia najczęściej przedkładane są w ośrodkach pomocy społecznej, urzędach miasta, urzędach gmin, sądach, szkołach i uczelniach wyższych, ZUS, zakładach pracy. W analizowanym roku wydano 1 587 zaświadczeń.

## VII. REALIZOWANE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### 1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników. Aby sprawnie i efektywnie sprostać potrzebom kadrowym pracodawców oraz ułatwić zatrudnienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, pośrednicy pracy m.in. organizują spotkania z bezrobotnymi posiadającymi zawody adekwatne do aktualnych ofert, giełdy pracy oraz utrzymują bieżący kontakt z pracodawcami.

#### a) Oferty pracy

W 2017r. urząd dysponował 1 841 ofertami pracy. Wśród nich oferty pracy subsydiowanej stanowiły 33,30% wszystkich ofert pracy, tj. 613 ofert. Napływ ofert pracy do PUP Turek jest ściśle związany z sezonowością produkcji i usług w poszczególnych branżach gospodarki oraz ogólną sytuacją gospodarczą w kraju. Dokładne dane liczbowe dotyczące zgłoszonych ofert przedstawia poniższa tabela.

#### Liczba zgłoszonych ofert pracy w powiecie tureckim w 2017 roku

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba ofert	127	203	197	124	143	250	122	150	166	188	113	58	1841
W tym niesubsydiowane	114	107	122	70	78	149	69	85	122	160	102	50	1228

## Oferty pracy w 2017 roku według zawodów<sup>1</sup>

Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
Sprzedawca	160
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	147
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	130
Pomocniczy robotnik budowlany	81
Robotnik magazynowy	52
Monter konstrukcji stalowych	60
Kierowca samochodu dostawczego	46
Stolarz	44
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	44
Kierowca samochodu ciężarowego	44

<sup>1</sup> W tabeli zamieszczono oferty pracy według zawodów, uwzględniając oferty, których napływ przekroczył liczbę 30.

### b) Realizacja ofert pracy

Działania pośrednictwa pracy skupione są na udzielaniu pomocy bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia.

W tym celu pośrednicy pracy zatrudnieni w PUP Turek w 2017 roku podjęli działania na rzecz realizacji ofert pracy. Oferty pracy upowszechniane są na tablicy ogłoszeń PUP w Turku, stronie internetowej [www.turek.praca.gov.pl](http://www.turek.praca.gov.pl), w siedzibach urzędów miast i gmin powiatu tureckiego oraz w centralnej bazie ofert pracy.

Ponadto doradcy klienta indywidualnego na bieżąco informują osoby bezrobotne o dostępnych dla nich ofertach pracy.

W celu realizacji ofert pracy PUP Turek zorganizował w 2017 roku 17 giełdy pracy, w których uczestniczyło 125 osób bezrobotnych.

### c) Usługi EURES

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wykonuje zadania ustawowe poprzez realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES.

EURES to jednolity system wymiany informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Docierające do Urzędu oferty dotyczą w szczególności stanowisk nierobotniczych oraz prac sezonowych w rolnictwie. Lokalizacja tych miejsc pracy jest rozproszona na terenie całej Unii Europejskiej oraz państw EOG. Oferty są udostępniane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W analizowanym okresie do PUP Turek wpłynęły 1060 oferty pracy za granicą.

## **2. Poradnictwo zawodowe**

Działania w zakresie poradnictwa zawodowego opierały się na dwóch podstawowych formach pracy z klientem, tj. pomocy indywidualnej oraz poradach grupowych.

W 2017 podczas 1149 porad indywidualnych doradcy identyfikowali potrzeby, umiejętności i kwalifikacje klientów, aby pomóc im w określeniu kierunku rozwoju zawodowego i znalezieniu zatrudnienia.

W ramach porad grupowych zorganizowano 17 spotkań, w których łącznie uczestniczyło 116 osób bezrobotnych. Tematy porad grupowych są odzwierciedleniem potrzeb klientów Urzędu w zakresie wiedzy o rynku pracy, metodach efektywnego poszukiwania zatrudnienia oraz dostępnych formach aktywizacji.

Ponadto zorganizowano 9 informacji zawodowych, w których uczestniczyło 66 osób bezrobotnych.

## **3. Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku realizuje szereg działań mających na celu podniesienie kwalifikacji i kompetencji kandydatów do pracy. Głównymi odbiorcami wsparcia są osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dobór form wsparcia jest oparty na profilu pomocy, potrzebach osób uprawnionych, ścieżce określonej w Indywidualnym Planie Działania ze szczególnym uwzględnieniem efektywności zatrudnienia.

Realizowane formy wsparcia:

- organizacja szkoleń (indywidualnych i grupowych),
- studia podyplomowe,
- przygotowanie zawodowe dorosłych,
- bony szkoleniowe.

#### **4. Wsparcie dla młodzieży**

1. Formy aktywizacji dla osób bezrobotnych do 30 roku życia:

- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy,
- Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

Od stycznia 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku rozpoczął realizację formy wsparcia określonej w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Forma ta jest bardzo korzystna zarówno dla pracodawców/przedsiębiorców jak i osób młodych. Pracodawca/przedsiębiorca przyjmując do pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia na okres 24 miesięcy uzyskuje od PUP przez

pierwszych 12 miesięcy refundację wynagrodzenia w wysokości 1920 zł + składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Natomiast osoba bezrobotna skierowana na tą formę ma możliwość podjęcia i utrzymania zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 2 lat. W 2017 roku PUP Turek w ramach limitu ustalonego dla samorządu powiatu na realizację przedmiotowej formy wsparcia otrzymał kwotę 5 012 400 zł. W okresie od stycznia do grudnia 2017 r. w ramach ww. formy pracę podjęło 167 osób do 30 roku życia.

## 2. Programy „Praca dla młodych kobiet” oraz „Praca dla młodych mężczyzn”

Młodzież Powiatu Tureckiego stanęła przed szansą przełamania bariery jaką jest trudność z wejściem na rynek pracy, z uwagi na brak doświadczenia zawodowego poprzez możliwość udziału w wyżej wymienionych programach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku, którego efektem było podjęcie zatrudnienia przez osoby młode do 30 roku życia. Programy te zakładały objęcie kompleksowym, dwuetapowym wsparciem 38 uczestników.

Pierwszym etapem obu programów było skierowanie 38 osób na kurs komputerowy, umożliwiający uzyskanie kwalifikacji w zakresie Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych (ECDL). W realizację drugiego etapu programów zaangażowali się lokalni pracodawcy i przedsiębiorcy, którzy zgłosili chęć zatrudnienia osób do 30 roku życia w ramach refundacji pracodawcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego. Dzięki pracodawcom i przedsiębiorcom, którzy przystąpili do współpracy z PUP Turek w ramach realizacji powyższych programów, 38 młodych osób terenu Powiatu Tureckiego podjęło długotrwałe zatrudnienie w różnych branżach.



## VIII. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

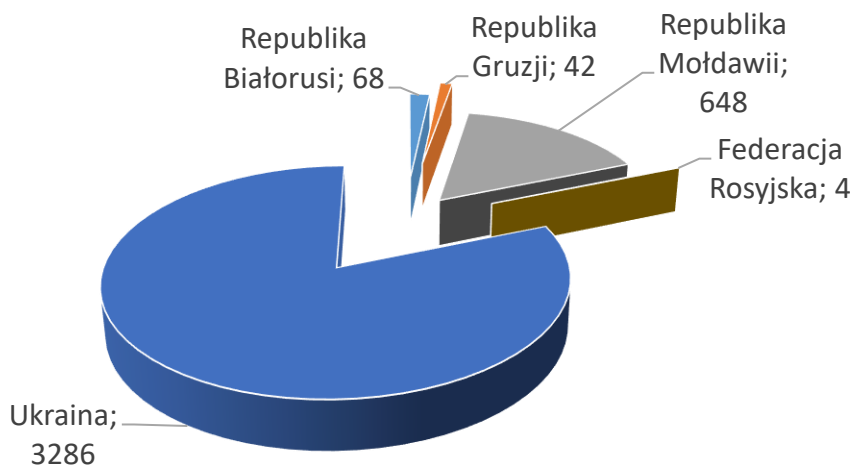
- **Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie uproszczonej procedury (bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę dla cudzoziemca)**

Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. W 2017 roku pracodawca zamierzający zatrudnić obywatela jednego z wyżej wymienionych krajów zobowiązany był zarejestrować „Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi” w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu wnioskodawcy.

W 2017 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Turku wyniosła 4048 i zwiększyła się w porównaniu do 2016 roku o 2647.

1.Liczbę oświadczeń z poszczególnych krajów przedstawiono na poniższym wykresie

## Liczba oświadczeń ogółem



## 2. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom poszczególnych krajów według sekcji PKD.

	Republika Białorusi	Republika Gruzji	Republika Mołdawii	Federacja Rosyjska	Ukraina
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	0	0	9
przetwórstwo przemysłowe	2	0	9	0	126
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	0	0	4
budownictwo	2	0	0	0	94
handel hurtowy i detaliczny	0	0	2	1	51
transport i gospodarka magazynowa	45	0	451	0	1075
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	0	5	0	63

informacja i komunikacja	0	0	0	0	2
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	0	0	3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0	0	0	0	4
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	18	42	181	3	1820
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	0	0	0	1
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	0	0	0	34

- **Informacje Starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Zatrudnianie cudzoziemców na okres przekraczający 6 miesięcy wymaga uzyskania zezwolenia na pracę w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim. Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi spoza UE/EOG składa wniosek o wydanie zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim. W przypadku, gdy podmiot zobowiązany jest uzyskać informację starosty (art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, w tym celu zobowiązany jest zgłosić ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec

oraz wnioski o wydanie informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy.

W 2017 roku PUP Turek wydał 58 informacji Starosty na 212 stanowisk pracy.

W powiecie tureckim, pracodawcy zatrudniają cudzoziemców przede wszystkim w transporcie drogowym (kierowca samochodu ciężarowego), w przemyśle, ogrodnictwie i rolnictwie, pracach budowlanych.

## **IX. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Istotą Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku wydatkował kwotę 517 703,97 zł ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z realizacji tej formy wsparcia skorzystało 59 pracodawców, a 439 osób podniosło swoje kwalifikacje lub kompetencje zawodowe.

**Liczba uczestników, którzy otrzymali w 2017 roku środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ze względu na branżę wg sekcji PKD**

<b>Rodzaj działania</b>	<b>Liczba uczestników</b>
Transport i gospodarka magazynowa	35
Przetwórstwo przemysłowe	249

Pozostała działalność usługowa	9
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	105
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	8
Edukacja	13
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4
Budownictwo	5

## **X. GOSPODAROWNIE ŚRODKAMI FUNDUSZU PRACY W 2017 ROKU**

### **1. Fundusz Pracy i struktura jego wydatków**

Łączne wydatki z Funduszu Pracy poniesione w 2017 roku wyniosły 12 313 277,44 zł. W wydatkach ogółem zdecydowanie

dominowały wydatki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, stanowiąc ponad połowę ogółu.

Wyszczególnienie		Wykonanie na dzień 31.12.2017 r. w zł
<b>Wydatki ogółem - Fundusz Pracy 2017</b>		
z tego	kwoty wydatków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń	3 597 017,37 zł
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	7 783 036,45 zł
	kwoty wydatków Funduszu Pracy na realizację innych zadań fakultatywnych	415 519,65 zł

## **2. Wydatki z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.**

Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych daje szansę na udzielenie wsparcia osobom bezrobotnym oraz pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich kandydatów do pracy. Stwarza możliwość ponownego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu programów rynku pracy. Przedmiotowe inicjatywy są realizowane za pomocą usług i instrumentów wsparcia. Głównym celem realizowanych usług oraz stosowanych instrumentów rynku pracy jest wsparcie w procesie podejmowania pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego, pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności, co w efekcie pozwala na przywrócenie osobom bezrobotnym czynnej postawy wobec pracy, zwiększenie poczucia własnej wartości, a także poprawę sytuacji materialnej tych osób i ich rodzin.

## Podział środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w 2017 roku

L.p.	Wyszczególnienie	Plan na 2017 rok	Wykonanie na dzień 31.12.2017 r.	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność zatrudnieniowa
1.	Staże	2 212 299,62 zł	2 204 327,74 zł	301	280	93,02%
2.	Szkolenia (w tym bon szkoleniowy)	426 238,57 zł	415 618,60 zł	143	123	86,01%
3.	Prace interwencyjne	244 209,16 zł	233 717,63 zł	57	55	96,50%
4.	Roboty publiczne	197 713,64 zł	195 722,36 zł	16	15	93,75%
5.	Przygotowanie zawodowe dorosłych	30 726,24 zł	30 726,24 zł	2	2	100%
6.	Studia podyplomowe	7 998,90 zł	5 798,90 zł	2	2	100%
7.	Badania lekarskie <sup>1</sup>	3 995 ,14 zł	2 800,00 zł	131	nie podlega analizie	
10.	Bon na zasiedlenie	252 344,66 zł	246 741,55 zł	44	44	100%
11.	Dofinansowanie wynagrodzenia	78 412,63 zł	78 412,63 zł			

<sup>1</sup> Finansowanie kosztów badań lekarskich w celu stwierdzenia zdolności osób bezrobotnych do podjęcia pracy lub innej formy pomocy

	skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia			7	6	85,71%
12.	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	1 398 000,00 zł	1 380 000,00 zł	113	112	99,12%
13.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	418 783,63 zł	418 702,92 zł	61	58	95,08%
14.	Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	2 506 200,00 zł	2 465 610,14 zł	38	22	57,90%
15.	Programy specjalne	96 600,00 zł	95 424,49 zł	13	12	92,31 %
	<b>RAZEM</b>	<b>7 888 300,00 zł</b>	<b>7 783 036,45 zł</b>	<b>797</b>	<b>731</b>	<b>91,72 %</b>



Dokonując wydatków ze środków Funduszu Pracy w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Turku przyjął sposób postępowania oparty na realizacji celów ujętych w Planie Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku oraz dostępności środków, dążąc do maksymalnych efektów (zasada największej wydajności). Ponadto wybór form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzedzała pozytywna opinia Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku.

Kluczowymi wskaźnikami w ocenie racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy są:

- 1) *Efektywność zatrudnieniowa* (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) obliczona jako stosunek liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni – zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS – do liczby osób które zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie – do celów analizowania efektywności zatrudnieniowej działań realizowanych z FP należy rozumieć:
  - Wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą – zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
  - Wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy;
  - Wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.
- 2) *Koszt ponownego zatrudnienia*, obliczony w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) przez liczbę osób, które

po zakończeniu aktywizacji uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie.

Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Turku w ramach aktywnej polityki rynku pracy przyczyniły się do osiągnięcia w 2017 roku efektywności zatrudnieniowej na poziomie 91,72 % Koszt ponownego zatrudnienia wyniósł w 2017 roku – 10 643,28 zł.

## **XI. REALIZACJA PROGRAMÓW RYNKU PRACY**

### **1. Programy realizowane z rezerwy Funduszu Pracy**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa programu</b>	<b>Okres realizacji</b>	<b>Formy aktywizacji</b>	<b>Liczba uczestników programu</b>	<b>Wydatkowane środki w zł</b>
1.	<b>Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej</b>	kwiecień 2017 -31.12.2017	- staż (w tym koszty dojazdu), - roboty publiczne	6 osób	50 185,69
2.	<b>Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z pracy za granicą</b>	kwiecień 2017 -31.12.2017	- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	7 osób	132 999,81
3.	<b>Program aktywizacji zawodowej</b>	czerwiec 2017 -31.12.2017 r.	- przyznanie jednorazowo środków na	19 osób	326 269,22

	<b>osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi</b>		podjęcie działalności gospodarczej, - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, - bon na zasiedlenie, - roboty publiczne		
4.	<b>Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat</b>	sierpień 2017 - 31.12.2017	- przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,	3 osoby	56 000,00 zł

## 2. Program regionalny pn. „Razem Skuteczniej”

Powiatowy Urząd Pracy w Turku został zaproszony przez Samorząd Województwa Wielkopolskiego do wspólnej realizacji pierwszego programu regionalnego. Program kierowany był dla osób długotrwale bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy, będących wspólnymi klientami ośrodka pomocy społecznej i powiatowego urzędu pracy.

### Działania:

- ✓ roboty publiczne,
- ✓ staż ( w tym koszty dojazdu).

**Liczba osób objętych projektem: 18**

**Czas trwania: 01.05.2017 – 31.12.2018**

**Wydatkowane środki w ramach programu : 148 302,88 zł**

### 3. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

- **"Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie tureckim (III)" – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ**

Projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 6. Rynek pracy, Działanie 6.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości i stworzenie nowych szans zatrudnienia dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim

#### **Działania:**

- ✓ pośrednictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ staż,
- ✓ prace interwencyjne,
- ✓ szkolenia,
- ✓ przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

**Liczba osób objętych projektem:** 176

**Czas trwania:** 01.01.2017 – 30.06.2018

**Wydatkowane środki w ramach projektu w 2017 r.:**

**1 188 260,15 zł**

➤ **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tureckim (III)”**

Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie tureckim.

**Działania:**

- ✓ poradnictwo zawodowe – Indywidualny Plan Działania,
- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ staż,
- ✓ bon na zasiedlenie,
- ✓ przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ szkolenie,
- ✓ bon szkoleniowy

**Liczba osób objętych projektem: 286**

**Czas trwania: 01.01.2017 – 30.06.2018**

**Wydatkowane środki w ramach projektu w 2017 r.:**

**2 035 196,04 zł**

## **XII. POWIATOWA RADA RYNKU PRACY W TURKU**

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Turku przygotował i obsłużył 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas odbytych posiedzeń członkowie Rady podjęli 20 uchwał. Rada na bieżąco angażowała się w przedsięwzięcia mające na celu łagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grupowymi w przemyśle paliwowo energetycznym w Powiecie Tureckim.

Członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy brali aktywny udział w opiniowaniu nowych kierunków kształcenia zawodowego oraz zasad gospodarowania środkami publicznymi przeznaczonymi na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wielokrotnie konsultowane były programy finansowane z Funduszu Pracy i projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych. Ważnym aspektem pracy przedstawicieli Powiatowej Rady Rynku Pracy w Turku był udział w pracach Komisji Oceny Wniosków przy Powiatowym Urzędzie Pracy. W 2017 r. reprezentanci Powiatowej Rady Rynku Pracy uczestniczyli w 23 posiedzeniach Komisji przy opiniowaniu wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wniosków o refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz wniosków o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W 2017 r. członkowie Rady uczestniczyli w szkoleniu pn. „Krajowe Ramy Kwalifikacji (KRK) jako narzędzie nowoczesnej aktywizacji zawodowej”.

### **XIII. ZWOLNIENIA GRUPOWE**

W październiku 2017 r. wpłynęły do tutejszego urzędu zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych z zakładach PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A. oraz Zespole Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A. działających na terenie powiatu tureckiego. W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Turku podjął działania mające na celu łagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

- **Zespół do współpracy z pracodawcami grupy kapitałowej ZE PAK S.A.**

W związku z otrzymanymi informacjami o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych w zakładach PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A. oraz Zespole Elektrowni Pątnów-Adamów-Konin S.A., Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Turku powołała zespół pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Turku do współpracy z pracodawcami należącymi do grupy kapitałowej ZE PAK S. A. w zakresie przygotowania wspólnych działań o charakterze doradczym i osłonowym, których celem jest wsparcie przewidzianych do zwolnienia i zwalnianych pracowników w podjęciu nowej aktywności zawodowej.

- **Punkty konsultacyjne dla zagrożonych zwolnieniem pracowników**

Uruchomiono punkty konsultacyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Turku dla zagrożonych zwolnieniem pracowników w siedzibach PAK Kopalnia Węgla Brunatnego Adamów S.A. oraz pracowników ZE PAK S.A. Punkty obsługiwaliby pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku według ustalonego harmonogramu. ( 1 x w tygodniu w każdym zakładzie)

- **Wsparcie dotyczące pomocy w znalezieniu pracy**

W punktach konsultacyjnych oraz w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Turku zagrożeni zwolnieniem pracownicy mogli uzyskać informacje o usługach i instrumentach rynku pracy. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku udzielali m.in. informacji na temat: aktualnej sytuacji i zmianach na lokalnym rynku pracy, aktualnych ofertach pracy, formach pomocy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy (np. szkolenia, dotacje na działalność gospodarczą, refundacje), prawach i obowiązkach osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

- **Wsparcie dotyczące doradztwa zawodowego**

W punktach konsultacyjnych oraz w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Turku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Turku przeprowadzali ankietę dotyczącą oczekiwań i planów w zakresie aktywizacji zawodowej osób zagrożonych zwolnieniem oraz udzielali pomocy w zakresie przygotowania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny).

- **Współpraca z podmiotami realizującymi projekty w ramach działania 6.5 Doskonalenie kompetencji osób pracujących i wsparcie procesów adaptacyjnych Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku nawiązał współpracę z podmiotami realizującymi projekty przyczyniające się do wzrostu szans na rynku pracy osób zagrożonych utratą zatrudnienia lub zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W ramach projektów przewidziano wsparcie dla zagrożonych zwolnieniem pracowników oraz zwolnionych pracowników w postaci m.in. : szkoleń podnoszących kompetencje lub kwalifikacje zawodowe, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego i psychologicznego, staży.

W celu zaprezentowania pracownikom zagrożonym utratą pracy w dniu 7 listopada br. zorganizowano spotkanie projektodawców z pracownikami w siedzibie pracodawców. ( organizatorzy PUP oraz pracodawcy zwalniający).

- **Badanie potrzeb pracodawców dotyczących zatrudnienia**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku przeprowadził ankietę wśród 288 pracodawców powiatu tureckiego. Z powyższego badania wynika, iż 65% ankietowanych pracodawców planuje wzrost zatrudnienia w swoich zakładach pracy oraz, że najbardziej poszukiwani są pracownicy na stanowiska: kierowca C+E, pracownik budowlany oraz mechanik samochodowy.



## XIV. DODATKOWE DZIAŁANIA URZĘDU

### ➤ **PUP Turek brał udział w:**

- ✓ Ogólnopolskim Tygodniu Kariery – 16.10.2017 r. – 09.11.2017

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano cykl warsztatów i spotkań z zakresu kreowania własnej ścieżki zawodowej, zorganizowanych w ramach konkursu pod nazwą „Moja ścieżka kariery zawodowej”. Celem Konkursu było wyłonienie laureatów – uczniów, którzy dobrowolnie przygotowali prezentację dotyczącą własnego planu kariery zawodowej obejmującą zbiór wiedzy na temat planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej z uwzględnieniem własnych zainteresowań i predyspozycji. Do konkursu przystąpiło 21 osób. Ostatecznie w finale uczestniczyło 19 uczniów z trzech szkół ponadgimnazjalnych powiatu tureckiego tj. z: Zespołu Szkół Technicznych im. Gen. prof. Sylwestra Kaliskiego w Turku, Zespołu Szkół Rolniczych Centrum Kształcenia Praktycznego Kaczki Średnie, I Liceum Ogólnokształcącego w Turku. W realizacji niniejszego przedsięwzięcia brało udział 6 lokalnych pracodawców - partnerów Powiatowego Urzędu Pracy w Turku.

- ✓ Europejskich Dniach Pracodawców – 13.11.2017 r. – 24.11.2017 r.

W ramach Europejskich Dni Przedsiębiorców Powiatowy Urząd Pracy w Turku zorganizował spotkanie partnerów rynku pracy, którego głównym celem było omówienie istotnych zmian w obszarze przemysłu paliwowo – energetycznego na terenie Powiatu Tureckiego oraz planowanych zwolnień grupowych pod kątem określenia kwalifikacji i umiejętności oczekiwanych na naszym rynku pracy

### ➤ **Wyróżnienie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Turku**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku znalazł się w gronie urzędów wyróżnionych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W dniu 24 stycznia 2018 roku na konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, Pani Dyrektor Beata Bartczak odebrała z rąk Pani Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbiety Rafalskiej wyróżnienie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Turku za uzyskanie w 2017 roku efektywnych i skutecznych działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych w województwie wielkopolskim.

Powiatowy Urząd Pracy w Turku wypracował wysokie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej i znalazł się czołowiec rankingu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie skuteczności działań aktywizacyjnych. Powiatowy Urząd Pracy w Turku zajął zaszczytne 5 miejsce w kraju. Warto też nadmienić, iż to wyróżnienie nie jest pierwszym wyróżnieniem dla lokalnych służb zatrudnienia, bo Powiatowy Urząd Pracy w Turku już niejednokrotnie znajdował się w gronie urzędów wyróżnianych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który w ten sposób doceniał pracę i zaangażowanie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Turku na rzecz uczestników lokalnego rynku pracy.

## **XV. WSPÓŁPRACA Z INNYMI INSTYTUCJAMI**

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2017 r. współpracował z wieloma instytucjami w celu skutecznej aktywizacji oraz profesjonalnego wsparcia doradczego w zakresie kreowania ścieżki zawodowej osób bezrobotnych, tj. m.in. z Turecką Izbą Gospodarczą, Izbą Administracji Skarbowej w Poznaniu, Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Turku, Tureckim Inkubatorem Przedsiębiorczości oraz z pracodawcami powiatu tureckiego. Ponadto tutejszy urząd

współpracował z wieloma podmiotami realizującymi projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w celu poinformowania osób bezrobotnych o dostępnych formach wsparcia oferowanych w ramach projektu.

**Wykaz podmiotów, z którymi Powiatowy Urząd Pracy w Turku współpracował w zakresie rekrutacji osób bezrobotnych na projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w 2017 roku.**

Lp.	Nazwa podmiotu współpracującego	Zakres współpracy
1.	Navigator International Sp. z o.o.	Porozumienie o współpracy do projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia w województwie wielkopolskim” (pow. 29 rż)  Okres realizacji: 27.02.2017 r. – 30.09.2017 r.
2.	DGA S.A.	Porozumienie o współpracy do projektu pt. „Praca na nowo – program outplacementowy w Wielkopolsce” (pow. 29 r. ż.)  Okres realizacji: 28.04.2017 r.-31.12.2017 r.
3.	SYSTEMA Sp. z o.o.	Porozumienie o współpracy do projektu pt. „Wielkopolska Akademia Kształcenia” (do 29 r. ż.)  Okres realizacji: 19.07.2017 r.-31.12.2017 r.
4.	INFORMEG Konrad Skawiński	Porozumienie o współpracy do projektu pt. „Aktywizacja zawodowa osób niepracujących po 29 r. ż., zamieszkałych na terenach wiejskich obszarów funkcjonalnych powiatu tureckiego i kolskiego”  Okres realizacji: 16.08.2017 r.-31.12.2018 r.

5.	Jan Guss „Gwarancja” Biuro Consultingowo- Handlowe	Porozumienie o współpracy do projektu pt. „Da się!-Nowe kwalifikacje i samozatrudnienie szansą dla osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy” (pow. 29 r. ż.)  Okres realizacji: 09.10.2017 r.-30.09.2018 r.
6.	Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia	Porozumienie o współpracy do projektu pt. „Nowa kariera – wsparcie zatrudnienia w Wielkopolsce” (pow. 29 r. ż.)  Okres realizacji: 10.10.2017 r.-30.09.2018 r.
7.	Educator L.B. Centrum Kształcenia Formedico	Porozumienie o współpracy do projektu pt. „Wysokie kwalifikacje zawodowe mieszkańców województwa Wielkopolskiego=wysoka konkurencyjność regionu” (pow. 29 r. ż.)  Okres realizacji: 16.10.2017 r.-30.11.2018 r.
8.	MM Consulting Mariusz Marciniak	Porozumienie o współpracy do projektu pt. „Lepsze kompetencje – lepszy start” (po. 29 r. ż.)  Okres realizacji: 19.10.2017 r.-30.04.2019 r.
9.	Euro-Edukator Ewa Kanabus- Koszal	Porozumienie o współpracy do programu specjalnego pt. „Nowa szansa”  Okres realizacji: 27.10.2017 r.-30.04.2019 r.

## XVI. ANALIZY I OPRACOWANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2017 roku opracował następujące diagnozy i analizy:

1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Tureckim w 2017 roku,
2. Barometr zawodów 2018 (opracowany w 2017 roku),
3. Diagnoza osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy w zakresie ich sytuacji zawodowej oraz barier utrudniających

- podjęcie zatrudnienia lub utrzymania miejsc pracy, z uwzględnieniem analizy potrzeb lokalnego rynku pracy,
4. Analiza potrzeb lokalnego rynku pracy z uwzględnieniem osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
  5. Analiza sytuacji osób bezrobotnych powracających z pracy za granicą.
  6. Analiza sytuacji osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
  7. Analiza sytuacji osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

## **XVI PODSUMOWANIE I WNIOSKI**

1. Stopa bezrobocia w powiecie na koniec 2017 roku osiągnęła poziom 4,3% (o 1 % niższa niż w roku poprzednim). Ponadto przez cały 2017 rok powiat turecki pozostawał na pierwszym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w subregionie konińskim.

2. Korzystna zmiana koniunktury gospodarczej, a w następstwie polepszenie sytuacji lokalnych przedsiębiorstw przełożyły się na zwiększenie popytu na pracę. W analizowanym roku 2 308 osób bezrobotnych z powiatu tureckiego podjęło pracę (52% ogółu osób wyrejestrowanych).

3. Nie zmniejsza się udział osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 roku życia. Na przestrzeni ostatnich 5 lat niezmiennie pozostaje ich udział na wysokim poziomie, gdyż oscyluje w granicy 33 % i stanowi najwyższy wskaźnik w odniesieniu do ogółu osób bezrobotnych. Nie zmienia się również udział osób bezrobotnych powyżej 55 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych. W okresie 3 ostatnich lat udział ten oscyluje w granicy 15%.

4. W ciągu ostatnich 5 lat udział osób posiadających wykształcenie co najwyżej zasadnicze zawodowe w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wynosi około 50%.

5. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Turku zaowocowały możliwością zaktywizowania osób bezrobotnych. W 2017 roku 797 osób zakończyło udział w formach wsparcia realizowanych przez PUP w Turku. Podobnie, jak w latach poprzednich najwięcej bezrobotnych skorzystało ze staży, a także ze szkoleń.

6. Największymi barierami stanowiącymi blokadę w podejmowaniu aktywności zawodowej są:

- brak dojazdu do miejsca pracy,
- ograniczone możliwości kapitałowe pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy.
- nieadekwatne lub brak kwalifikacji osób, które utraciły zatrudnienie w stosunku do potrzeb rynku pracy,

7. Dynamicznie wzrasta liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. W porównaniu do 2016 r. liczba zarejestrowanych oświadczeń wzrosła o 190%.

8. Powiatowy Urząd Pracy w Turku w 2017 roku realizował działania nakierowane na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy w ramach dwóch programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Powiatowy Urząd Pracy w Turku**  
**62-700 Turek, ul. Komunalna 6**  
**Tel.: 63 280 23 40 tel./faks: 63 280 23 70**  
**e-mail: [potu@praca.gov.pl](mailto:potu@praca.gov.pl) [www.turek.praca.gov.pl](http://www.turek.praca.gov.pl)**