

UCHWAŁA Nr 1125 / 2024
ZARZĄDU POWIATU TURECKIEGO
z dnia 28 marca 2024 r.

**zmieniająca uchwałę nr 1100/2024 Zarządu Powiatu Tureckiego z dnia 14 lutego 2024 r.
w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół
i placówek, dla których Powiat Turecki jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 2 i 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1672 i 2005), § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798, z 2023 r. poz. 352 oraz z 2024 r. poz. 234) oraz § 4 ust. 5 pkt 1 uchwały Nr XLI/295/2018 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 9 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2018 r. poz. 5921, z 2019 r. poz. 7816, z 2021 r. poz. 5619 oraz z 2022 r. poz. 7132) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 1100/2024 Zarządu Powiatu Tureckiego z dnia 14 lutego 2024 r. w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, dla których Powiat Turecki jest organem prowadzącym § 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 1.

4) Sławomir Kosobudzki – Dyrektor Zespołu Placówek Edukacyjno-Wychowawczych w Turku – 35 % wynagrodzenia zasadniczego,”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Tureckiemu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z chwilą jej podjęcia.

Starosta – Dariusz Kałużny /-/

Wicestarosta – Władysław Karski /-/

Członek Zarządu – Ryszard Papierkowski /-/

Członek Zarządu – Bohdan Radecki /-/

Członek Zarządu – Magdalena Wysocka /-/

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY Nr 1125 / 2024
ZARZĄDU POWIATU TURECKIEGO
z dnia 28 marca 2024 r.

zmieniającej uchwałę nr 1100/2024 Zarządu Powiatu Tureckiego
z dnia 14 lutego 2024 r. w sprawie ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla
dyrektorów szkół i placówek, dla których Powiat Turecki jest organem prowadzącym

Zgodnie z § 4 ust. 5 pkt 1 uchwały Nr XLI/295/2018 Rady Powiatu Tureckiego z dnia 9 lipca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Turecki dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznaje się dodatek, dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje Zarząd Powiatu Tureckiego. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Zarządu Powiatu decydując o wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze pod uwagę kryteria określone w § 4 regulaminu wynagradzania nauczycieli, w tym m. in. podejmowanie przez dyrektora szkoły/placówki działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych. Zarząd Powiatu Tureckiego w momencie podejmowania uchwały nr 1100/2024 w dniu 14 lutego 2024 r. nie posiadał wiedzy o zaniedbaniach w zapewnieniu odpowiedniego stanu pomieszczeń Bursy Szkolnej wchodzącej w skład Zespołu Placówek Edukacyjno-Wychowawczych w Turku. Dyrektor Zespołu Placówek Edukacyjno-Wychowawczych w Turku poinformował Starostę Tureckiego pismem z dnia 4 marca 2024 r. o kontroli przeprowadzonej przez Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Turku, która stwierdziła szereg nieprawidłowości dotyczących stanu sanitarno-higieniczno-technicznego pomieszczeń Bursy Szkolnej. Z uwagi na nienależytą dbałość Dyrektora ZPEW Turku o zapewnienie odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań opiekuńczo-wychowawczych dla wychowanków Bursy Szkolnej w Turku za stosowne uznaje się zmniejszenie wysokości dodatku motywacyjnego.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.